



## Examen Final



1. ¿Qué cambios haría más fructífera su iglesia?

---

---

---

---

2. Indique los cambios que Ud. piensa iniciar:

---

---

---

---

Nombre \_\_\_\_\_



1. Apunte tres características de Jesús que atraía a la gente:

---

---

---

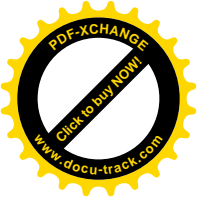
2. Nombre tres propósitos de Dios con la iglesia:

---

---

---

Nombre \_\_\_\_\_



Paso # 7 Lukasse pp. 151 – 164



1. Nombre 4 faltas que se debe evitar en la edificación de la iglesia:

---

---

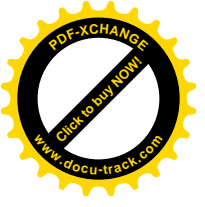
---

---

2. ¿Qué es la falta más grave que uno puede cometer?

---

Nombre \_\_\_\_\_



1. ¿Qué quisiera decir Ud. con la frase *Amor como método*?

---

---

---

---

---

---

Nombre \_\_\_\_\_



1. Apunte cinco maneras de fundar una iglesia nueva:

---

---

---

---

---

Nombre \_\_\_\_\_



1. Nombre las cuatro formas de evangelización dadas por el autor:

---

---

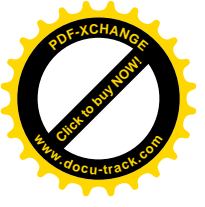
---

---

2. ¿Quién convencerá a nuestros oyentes de la necesidad de la salvación?

---

Nombre \_\_\_\_\_



Paso # 3 Lukasse pp. 61 – 74



1. Dar cuatro síntomas de que una iglesia no tiene vida espiritual:

---

---

---

---

2. ¿Qué debe ser el punto central de todas las actividades de una iglesia?

---

Nombre \_\_\_\_\_



Paso # 2 Lukasse pp. 37 – 58

1. El autor da 6 pasos para fundar una iglesia como Pablo lo hizo. Apunte cinco:

---

---

---

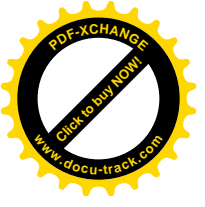
---

---

---

Nombre \_\_\_\_\_





Paso # 1 Lukasse pp. 9 – 34

1. Nombre los cuatro elementos de la Iglesia de Los Hechos, Capítulo 2:

---

---

---

---

2. ¿Cuándo empezó Cristo a edificar Su Iglesia?

---

Nombre

---

---



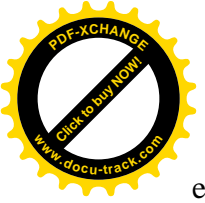
## BIBLIOGRAFÍA



- Anderson, Robert C. *The Effective Pastor*, Chicago: Moody Bible Institute, 1985
- Brunson, Mac and Ergun, Caner. *Why Churches Die*, Nashville: Broadman and Holman, 2005
- Bundschuh, Rick. *Don't Rock the Boat, Capsize It*, Colorado Springs, CO: Navpress, 2005
- Engstrom, Ted W. *Un Líder no Nace, Se Hace*, Nashville, TN: Editorial Caribe, 1980
- George, Carl F. *The Coming Church Revolution*, Grand Rapids: Fleming H. Revell, 1994
- Gibbs, Eddie. *Church Next*, Downers Grove IL: Intervarsity Press, 2000
- Grenz, Stanley J. and Franke, John R., *Beyond Foundationalism*, Louisville, KY: Westminster John Knox Press, 2001
- Hemphill, Ken. *El Modelo de Antioquia*, El Paso TX: Casa Bautista, 1996
- Hicks, Dr. Rick and Kathy. *Boomers, Xers And Other Strangers*, Wheaton IL: Tyndale, 1999
- King, James. Unpublished class notes: *Contemporary Theological Issues*, Clarks Summit, PA, 2005
- Logan, Robert E. *Beyond Church Growth*, Grand Rapids: Fleming H. Revell, 1989
- Lukasse, Johan. *Una Iglesia con Impacto*: Barcelona, Spain, 1989
- Malphurs, Aubrey. *Developing a Vision For Ministry*, Grand Rapids: Baker Books, 2000
- McIntosh, Gary L. *One Church, Four Generations*, Grand Rapids: Baker Books, 2002
- Morgenthaler, Sally. *Worship Evangelism*, Grand Rapids: Zondervan, 1999
- Neighbour, Ralph. *La Iglesia Del Futuro*, El Paso TX: Casa Bautista, 1983
- Nelson's New King James Version Study Bible*, Nashville: Thomas Nelson Publishers, 1994
- Padilla, C. René y Tetsunao Yamamori. *La Iglesia Local Como Agente de Transformación*, Buenos Aires: Kairos, 2003
- Rainer, Thom S. *Surprising Insights From The Unchurched*, Grand Rapids: Zondervan, 2001
- Sánchez, Daniel. *Iglesia: crecimiento y cultura*, Nashville, TN: Bautista del Sur, 1993
- Warren, Rick, and McLaren. *The Emerging Church*, Grand Rapids: Zondervan, 2003
- Warren, Rick. *The Purpose Driven Church*, Grand Rapids: Zondervan, 1995
- Webber, Robert E. *The Younger Evangelicals*, Grand Rapids: Baker Books, 2002
- Webster's New World Dictionary of the American Language*, New York: Simon and Shuster, 1980
- Wright, Robert W. Unpublished class notes: *Methods and Programs for Church Outreach*, Clarks Summit, PA: Baptist Bible Seminary, 2002



ser expuestos a cambios. Sin embargo, hay mucho en nuestra metodología y en nuestras prácticas que es cultural y tradicional, sin base en las enseñanzas bíblicas. Dichas cosas sí pueden y deben cambiarse junto con los cambios en la cultura y las nuevas generaciones. De esta manera nuestras iglesias estarán relevantes y vitales en la misión de edificar el Cuerpo de Cristo en todo el mundo.



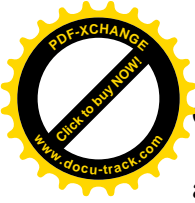
El misionero transcultural con experiencia podrá estimular en la congregación un enfoque en el mundo entero. Hay algunos en la iglesia que serán edificados e incentivados por su ministerio en una manera que otros no lograrían. Como en todo el ministerio, la meta del misionero en su propio país es la de glorificar a Dios.

El misionero y la iglesia local deben mantener su relación. El misionero, como miembro del cuerpo, tiene que integrarse otra vez en la situación local. La realidad actual del misionero sostenido y enviado por muchas iglesias, requerirá unos ajustes. Sin embargo, siempre debe haber una iglesia local de la cual el misionero es miembro, a la que siempre regresa y a la que es responsable.

El misionero y su familia han luchado en una batalla espiritual. Ellos necesitan un tiempo de descanso para cobrar nuevas fuerzas. Puede ser que ellos necesiten un cambio físico después de vivir en un clima abrumador. Algunos necesitarán atención médica, dental, o de la vista. Todos se beneficiarán del amor y del aprecio de sus familias y sus amigos. Probablemente necesitarían vivificarse y "cargar sus baterías" al sentarse bajo el ministerio de su pastor y/o asistir a alguna conferencia espiritual. También les es provechoso dedicar tiempo a estudios de post-grado. Todas estas actividades deben ser guiadas y facilitadas por su iglesia local y por las demás iglesias que les apoyan. Una parte de la tarea de las iglesias que les envían es la de ver que sus misioneros queden sanos y efectivos en la obra a que Dios les ha encomendado.

La dedicación misionera de una iglesia depende de su obispo y de su visión y fidelidad en participar en la misión de Dios. Si el pastor no está convencido cien por ciento de la importancia del papel de su iglesia en la evangelización del mundo, la iglesia no estará motivada a cumplir con las responsabilidades tratadas en este capítulo. Nuestro Dios es un Dios que envía, y a todos nos envía con una misión. Dicha misión abarca todo el mundo.

Nuestras iglesias hoy tienen que seguir los principios y los propósitos de la iglesia neotestamentaria. Ninguno de los ejemplos en el Nuevo Testamento, ni sus enseñanzas, deben



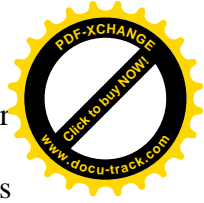
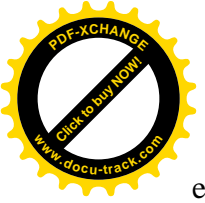
Cristo en otras naciones. Dicho cambio tiene base bíblica. En la historia del cristianismo, las agencias misioneras han cumplido un rol vital en el avance del reino de Cristo en otras tierras. Estos seguirán siendo socios valiosos en la tarea, pero la responsabilidad principal queda con la iglesia local. Las iglesias deben tomar una parte más activa en iniciar el proceso al enviar a sus líderes llamados al evangelismo transcultural y a la fundación de iglesias.

La imposición de las manos de la iglesia significaba la comisión de los llamados de Dios. Reconocieron el llamamiento de Dios y en obediencia promovieron la agenda divina. Seguramente la iglesia echaría de menos el ministerio de Saulo y Bernabé en su medio, pero eran obedientes a la voluntad de Dios y no impidieron su salida. Al contrario, *los despidieron*.

Cuando Pablo y Bernabé regresaron de su primer viaje misionero, ellos visitaron a la iglesia que les había comisionado y enviado. Su primera tarea allí era la de dar un informe acerca de su misión y glorificar a Dios por Su obra con ellos. *De allí navegaron a Antioquía, desde donde habían sido encomendados a la gracia de Dios para la obra que habían cumplido. Y habiendo llegado, y reunido a la iglesia, refirieron cuán grandes cosas había hecho Dios con ellos, y cómo había abierto la puerta de la fe a los gentiles* (Hch. 14:26,27). Para el misionero de hoy, esta renovación de la comunicación y de los contactos con la iglesia que lo envía, implica un ministerio en el país de su origen entre las iglesias que lo apoyan.

Pablo y Bernabé estuvieron en Antioquía más o menos un año y medio. Durante ese tiempo ellos se involucraron en el ministerio de la iglesia local. *Y Pablo y Bernabé continuaron en Antioquía, enseñando la palabra del Señor y anunciando el evangelio con otros muchos* (Hch. 15:35).

Después de su ausencia en el campo extranjero, el misionero tiene que renovar relaciones con los de la iglesia que lo enviaron. El también necesita conocer a los miembros nuevos y los nuevos líderes de la iglesia. Las oraciones de los que forman lazos emocionales con el misionero serán más fervientes y efectivas en el futuro. Además, cuando los hermanos escuchan el informe del misionero acerca de sus oraciones ya contestadas, están motivados a orar más.

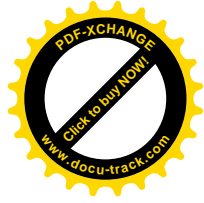


Para que una iglesia sea efectiva en cumplir con la comisión de Cristo, tiene que ser evidente que la mano de Dios está sobre ella. *Y la mano del Señor estaba con ellos.* Es Dios quien da el crecimiento. *Así que ni el que planta es algo, ni el que riega, sino Dios, que da el crecimiento* (1 Cor. 3:7). La iglesia de Antioquía fue fundada por laicos. No había ningún apóstol con ellos, pero la mano de Dios estaba con ellos. El crecimiento de una iglesia no depende de modelos ni de métodos ni de líderes con dones especiales sino del poder de Dios. Por eso continuamente enfatizamos la necesidad de comenzar cualquier proceso de cambio con muchas sesiones de oración. Sólo cuando el pueblo de Dios está en una relación correcta con Él, Él manifiesta Su poder en ellos haciendo maravillas.

La oración y el ayuno eran prácticas continuas de la iglesia de Antioquía. *Ministrando éstos al Señor, y ayunando, dijo el Espíritu Santo: Apartadme a Bernabé y a Saulo para la obra a que los he llamado* (Hech. 13:2). *Ministrando* es la traducción al Castellano de la palabra griega *leitergeo*, de la cual procede nuestra palabra *liturgia*. Ellos estaban adorando a Dios. La iglesia que mantiene su atención en la adoración y la oración está en la relación necesaria con Dios, la que El puede utilizar para dar el poder esencial para la vida cristiana victoriosa y para el crecimiento de la iglesia.

Dios ha escogido edificar la Iglesia de Cristo por medio de instrumentos humanos que Él creó, redimió, dotó, y colocó en Su cuerpo. El escogió a los primeros misioneros extranjeros de entre el liderazgo de la iglesia local en Antioquia. Ellos eran hombres activos que tenían experiencia en la obra. Su misión era la de extender la obra de la iglesia en Antioquía a través de todo el mundo. La iglesia reconoció el llamamiento de Dios a dos de sus miembros para una tarea divinamente designada: *Entonces, habiendo ayunado y orado, les impusieron las manos y los despidieron* (Hech. 13:3).

Uno de los cambios con base bíblica que necesitamos ver en nuestras iglesias hoy es que acepten, como iglesias, su responsabilidad de enviar a sus líderes para edificar a la Iglesia de



## UN MODELO DE UNA IGLESIA EFECTIVA

Cristo está edificando Su Iglesia tal como había prometido . . . *edificaré mi iglesia; y las puertas del Hades no prevalecerán contra ella* (Mt. 16:18). Para esta tarea Cristo utiliza a cristianos individuales y sus esfuerzos unidos en las iglesias locales. Es Cristo quien provee el elemento divino en Su misión, pero Él escogió limitarse a obrar por medio de instrumentos humanos.

La iglesia que Cristo utiliza para cumplir con Su voluntad es la que está en una relación correcta con Él, quien es la Cabeza de la iglesia. En las Escrituras tenemos ejemplos de iglesias que Dios usaba en una manera efectiva. Según el libro de Los Hechos, la iglesia de Antioquia era la que tomaba la iniciativa con respeto a la actividad misionera. Podemos aprender por los relatos acerca de dicha iglesia.

La iglesia en Antioquía fue fundada por judíos, algunos de ellos helenistas, quienes fueron esparcidos de Jerusalén después *del martirio de Esteban*. *Dios bendecía sus ministerios en una manera extraordinaria. Y la mano del Señor estaba con ellos, y gran número creyó y se convirtió al Señor. Llegó la noticia de estas cosas a oídos de la iglesia que estaba en Jerusalén; y enviaron a Bernabé que fuese hasta Antioquía. Este, cuando llegó, y vio la gracia de Dios, se regocijó, y exhortó a todos a que con propósito de corazón permaneciesen fieles al Señor. Porque era varón bueno, y lleno del Espíritu Santo y de fe. Y una gran multitud fue agregada al Señor* (Hech. 11:21-24). La iglesia obviamente tuvo un principio impresionante. Saulo y Bernabé estuvieron allí un año enseñándoles. *Y se congregaron allí todo un año con la iglesia y enseñaron a mucha gente; y a los discípulos se les llamó cristianos por primera vez en Antioquía* (Hech. 11:26). La iglesia de Antioquia tuvo un testimonio fuerte como discípulos de Cristo en una comunidad pagana. Era una iglesia exitosa y ejemplar.



## EL FACTOR DE LA AMISTAD

Apuntes de clase del Doctor Robert Wright, BBS

- **1. El asunto de más importancia en cuanto a la participación en la iglesia es el factor de la amistad.**
- **2. Cuando los nuevos asistentes forman pocas amistades en las iglesia – y cuando dichos amistades no son muy significantes – no hay mucha probabilidad de que las personas nuevos queden en la iglesia.**
- **3. Los asistentes nuevos que se asimilan generalmente tienen siete amigos nuevos en la iglesia dentro de seis meses.**
- **4. La razón por la que muchos salen de la iglesia es porque no se sienten amados, apreciados, ni queridos.**
- **5. Los primeros seis meses en la vida del creyente nuevo son decisivos.**
- **6. Hay que proveer oportunidades para desarrollar relaciones interpersonales.**
- **7. Si sus expectativas son satisfechas habrá compromiso con la iglesia.**
- **8. Si los nuevos no alcanzan las expectativas, o saldrán de la iglesia o revisarán sus expectativas para que éstas sean más realistas.**

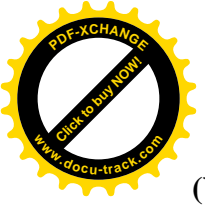




## **PREGUNTAS PARA ANALIZAR SU ÉXITO EN ASIMILACIÓN**

**Apuntes de clase del Dr. Robert Wright, BBS**

- 1. ¿ Hay gente cuyo nivel de participación disminuyó repentinamente?**
- 2. ¿Hay un porcentaje regular de personas sin ningún rol, ninguna tarea, o ninguna identificación con un grupo pequeño? (Pida su participación.)**
- 3. ¿Hay una diferencia significativa entre el número de miembros y la asistencia a los cultos de adoración?**
- 4. ¿Hay mucha diferencia entre la asistencia a los cultos y la Escuela Dominical? (Provea más clases – promueva la E.D.)**
- 5. ¿Hay un porcentaje regular de miembros que asisten sólo un Domingo al mes?**
- 6. ¿Qué porcentaje de los miembros se sienten menospreciados?**
- 7. ¿Hay muchos visitantes que no regresan?**
- 8. ¿Hay una cantidad regular de nuevos creyentes sin amigos o parientes en la iglesia?**
- 9. ¿Hay un porcentaje alto de nuevos miembros que no se han expuesto al ministerio de la iglesia anteriormente?**



(Visual #15, continuado)

- g. Minimice los anuncios de asuntos internos de la iglesia.**
- h. Lea las Escrituras de una versión moderna.**
- i. Ofrezca la oportunidad de recibir a Cristo.**
- j. Recuerde que el sermón no es el mensaje.**

**El culto es el mensaje.**

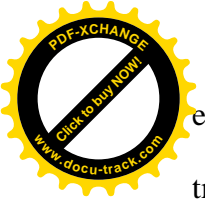


## **LA ADORACIÓN DISEÑADA PARA TODOS**

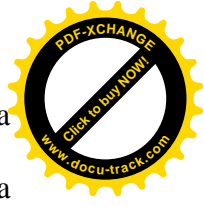
**Apuntes de clase del Dr. Robert Wright, BBS**

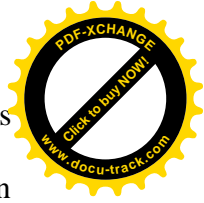
- 1. Suposiciones acerca de La Adoración (el Domingo AM)**
  - a. La adoración es un elemento vital de la iglesia.**
  - b. La adoración corporativa es una reflexión de la adoración individual.**
  - c. El estilo de la adoración debe ser apropiado para la congregación.**
  
- 2. La Estructura de los cultos de la Iglesia (necesidades)**
  - a. Celebración**
  - b. Congregación (Se conocerán sólo 40)**
  - c. Células**
  
- 3. Elementos del Culto de Adoración**
  - d. La dinámica espiritual – al corazón**
  - e. La cognitiva – La Palabra de Dios**
  - f. Oportunidades relacionales**
  
- 4. Factores Generacionales y los Estilos de Adoración**

**Generaciones distintas = culturas distintas**
  
- 5. El Culto de Adoración y el Incrédulo**
  - a. Defina nuestro rol como iglesia.**
  - b. Planee los cultos – orientación visual.**
  - c. De la bienvenida a los visitantes; nombre a personas para saludar; apunte los nombres de los visitantes.**
  - d. Modernice las facilidades.**
  - e. Utilice la música que conmueve.**
  - f. Prepare un culto de adoración que es positivo.**



enseñanzas bíblicas debemos ser capaces de adaptarnos. No es aceptable insistir en seguir la tradición simplemente porque “siempre lo hicimos así”. Si nuestra iglesia encuentra una manera mejor de funcionar y de cumplir con su misión de alcanzar a esta generación y al mundo, tenemos que efectuar el cambio necesario *para que de todos modos salvemos a algunos*.





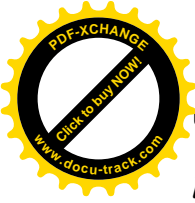
percepción se basa en el trato de los hermanos entre sí. Ellos no se ven a sí mismos como los visitantes los ven. No se dan cuenta de que ellos pasan la mayoría del tiempo conversando con la gente que conocen y ven cada semana, mientras el desconocido no tiene la misma relación. Los demás hacen como si él no existiese.

Las impresiones iniciales son muy importantes y son duraderas. Toda iglesia debe colocar a personas en cada puerta para dar la bienvenida a los que llegan. Iglesias grandes pueden tener a personas en la playa de estacionamiento para saludar a la gente que llega en carro. Los con esta responsabilidad deben identificarse con alguna insignia o prendedor. Es bueno seleccionarlos de entre toda edad. Los que dan la bienvenida no deben ser siempre adultos maduros. A veces es más placentero ser saludado por uno de la generación nueva que por un anciano.

Los que van a tomar este papel de saludar deben ser entrenados. Tienen que aprender cómo saludar, qué decir, y cuál es su función principal. Deben saber a cual clase cada visita debe asistir, y dónde se reúne la clase. Debe haber alguien para llevar a cada visitante a su sitio y presentarle al grupo. No hay que sólo darle direcciones, sino guiarle al sitio que le corresponde. También alguien debe ver que el visitante reciba algún tipo de literatura acerca del programa de la iglesia. Si llegan visitantes cuando el culto ya ha comenzado, un ujier debe asistirlos a acomodarse y darlos un himnario o una Biblia abierta en la página apropiada.

Las instalaciones del edificio deben ser ordenadas, limpias, y modernizadas. Los visitantes, especialmente los de la generación nueva (los Mileniales), no buscan perfección. Sin embargo, ellos aprecian el esfuerzo de alcanzar normas realistas. La gente nueva no se va a quedar y ser asimilada en el cuerpo de la iglesia si ven que las instalaciones físicas no son adecuadas para satisfacer sus necesidades.

Como iglesia debemos imitar la actitud de Pablo. *A todos me he hecho de todo, para que de todos modos salve a algunos* (1 Cor. 9:22b) Cuando un cambio no es contrario a las



un proceso que requiere tiempo y esfuerzo. Cristo dio líderes a la iglesia *a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo* (Ef. 4:12).

La asimilación de aquellos que entran por la puerta principal de la iglesia (en el cuerpo local de creyentes) no es automática. Tenemos que esforzarnos activamente para lograrlo. Es la responsabilidad de la congregación entera aceptar a las ovejas nuevas y darles acogida en el redil. Este ministerio a los que Dios encomienda a nuestro cuidado comienza antes de que sean miembros de la iglesia, y continúa después. Demanda tiempo y esfuerzo de parte de todos los miembros de la iglesia, no solamente de los líderes.

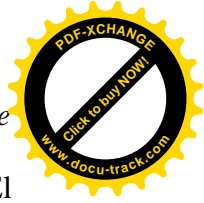
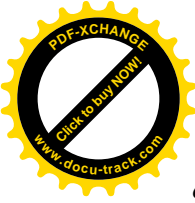
**Visual #16** – Apuntes de clase, Dr. Robert Wright, BBS

Una persona creyente asimilada es una que ha formado amistades en la iglesia y que está dando pasos hacia la membresía. Hay evidencias de crecimiento espiritual, y participa por dar sus ofrendas. Con el tiempo acepta una responsabilidad significativa en la congregación y se identifica con los propósitos y las metas de la iglesia. Es fiel en su asistencia a los cultos y participa activamente en una clase o en un grupo pequeño. También es importante que apruebe un sistema de valores de acuerdo con los de la iglesia, y que esté ganando nuevos discípulos para Cristo.

El profesor Rainer, en su estudio con la gente que recién se juntaba a una iglesia, encontró: *que una de las razones claves por quedar en cierta iglesia era la cordialidad de los miembros* (Rainer p.95). Es increíble el efecto que una sonrisa y una palabra simpática de bienvenida puede tener en la formación de una relación amistosa, y aún en un testimonio fructífero para Cristo. Muchos buscadores de Dios se desaniman a causa de la falta de la cordialidad de Su pueblo. Una iglesia que crece será una iglesia amistosa.

**Visual # 17** – Apuntes de clase del Dr. Robert Wright, BBS

Si la iglesia no se caracteriza por un ambiente acogedor hacia los de afuera, es esencial que ella cambie su actitud. La mayoría de las iglesias piensan que son amistosas, pero dicha



13:15). . . . *el Espíritu Santo (la manifestación específica de la presencia de Dios) siempre está unido en alguna manera con la obra de Cristo (la Palabra)* Morgenthaler, p. 103). El Espíritu Santo no opera solo. Siempre habla y obra para glorificar a y testificar de Cristo. La adoración real se centra en Cristo y exalta a Dios, el Padre, el que Jesucristo nos dio a conocer.

Cuando la gente sea creyente o incrédula, presencia una situación en que el Espíritu Santo está moviendo y la congregación está orando fervientemente a Dios, es imposible que quede sin ser afectada. La adoración auténtica del Dios vivo y verdadero es una experiencia convincente. Sin embargo, para que sea así, la atención tiene que enfocarse en Dios y no en el hombre. Es importante que la gente se concentre en Dios, y no en lo que ocurre en la plataforma.

En otra clase hemos considerado los cambios necesarios en los cultos de adoración. Cuando el pueblo de Dios adora a Dios con toda su creatividad y honestidad, los buscadores están atraídos. No obstante, si los buscadores han de beneficiarse de los cultos de adoración, ellos tienen que estar presentes. Nuestro deseo es conducirlos a la presencia de Dios.

**Visual #15** – Apuntes de clase, Dr. Robert Wright, BBS

Existe un problema en nuestras iglesias, lo cual indica la necesidad de hacer cambios. Es el problema de “la puerta trasera grande”. Muchos de los que entran en las iglesias asisten un rato y luego salen. No se asimilan en el cuerpo de la iglesia. El profesor Logan dice: *Estoy convencido de que hay una correlación muy directa entre la energía que la congregación invierte en los visitantes – para orientarlos y assimilarlos en la iglesia—y el crecimiento que experimenta la iglesia* (Logan, p. 114).

Somos responsables de la gente que Dios nos manda a cuidar. La gran comisión que Cristo dio a Sus discípulos era la de hacer discípulos y enseñarlos (Mt. 28:19,20). No era simplemente la de convertirlos. El hacer discípulos que sigan a Cristo y obedezcan Su Palabra es



en los cultos. Ellos comenzaron a adorar a Dios al observar el poder de Dios en las reuniones. *Pero si todos profetizan, y entra algún incrédulo o indocto, por todos es convencido, por todos es juzgado; lo oculto de su corazón se hace manifiesto; y así, postrándose sobre el rostro, adorará a Dios, declarando que verdaderamente Dios está entre vosotros* (1 Cor. 14:24,25). Desde el día de Pentecostés (Hech. 2:47b) la gente se convirtieron a Cristo en los cultos de adoración de la Iglesia. La adoración y el evangelismo ocurrieron al mismo tiempo. Es el deseo de Dios que todos lleguen a adorarlo y a glorificarlo.

En la adoración verdadera el foco es la interacción entre Dios y Su pueblo. Ella no se enfoca en la conversión de los perdidos. No obstante, cuando el incrédulo observe la relación auténtica, vital entre Dios y Sus seguidores, el evangelismo ocurre. El incrédulo no puede adorar a Dios hasta que tenga una relación personal con Él por medio de Cristo. El incrédulo es enemigo de Dios. El puede gozar de una relación con Él sólo por aceptar la paz que Cristo le consiguió por su muerte.

Un buscador llega ser tal por la obra del Espíritu Santo. *Buscamos a Dios porque, y solamente porque, Él primeramente puso el querer en nosotros que nos estimula en la búsqueda* (Morganthaler, p. 89). Aunque un buscador no podrá adorar realmente a Dios, él o ella puede ser conmovido y motivado a buscar a Dios al ver al pueblo de Dios en adoración a Él. Cuando los cristianos adoran en verdad, está operando una dinámica que es evidente aún para los incrédulos. Mientras que el Espíritu Santo opera en sus corazones, les da el deseo de ser parte de lo que están presenciando. Las personas que experimenten la presencia verdadera de Dios desearán más de Él. Se ha dicho que Dios ha puesto un vacío en el hombre que solamente Él puede llenar. Muchas personas tienen hambre por la presencia de Dios, aunque no se den cuenta de ello.

En estos días de confusión en cuanto a la adoración verdadera, es preciso comprender que la adoración cristiana sólo ocurre por medio de Cristo. *Así que, ofrezcamos siempre a Dios, por medio de Él, sacrificio de alabanza, es decir, fruto de labios que confiesan su nombre* (Heb.





## LA ADORACIÓN Y EL EVANGELISMO

*¿Cómo habrán sonado las alabanzas de Dios en las Escrituras? La adoración es el grito de victoria de un ejército triunfante. La adoración es una emoción humana que dice, “Hemos triunfado mediante nuestro Dios y contra un dios que parecía invencible.” La adoración es la euforia que nos permite decir del corazón, “¡Dios es grande! ¡Nos ha librado de nuestros pecados y nos ha hecho triunfar en Cristo el Señor!” La adoración es tener un cuadro de Dios que es más grande que el flujo y el reflujo de la marea de sus circunstancias. La adoración afirma que la eternidad es el punto de referencia para todas sus acciones. La adoración reconoce que Dios está pintando un lienzo más grande. Dios es un Dios de supremo poder. Está listo a mostrar Su poder en cualquier situación donde estén listos a aplaudir, en palabra o en espíritu o en ambos. (George, p.135)*

La adoración verdadera es espiritual, y se concentra en Dios. *Dios es Espíritu; y los que le adoran, en espíritu y en verdad es necesario que adoren* (Juan 4:24). Dios mismo es el punto focal de nuestra adoración. La adoración no es para nuestro entretenimiento ni nuestra instrucción ni nuestra inspiración. No es con el fin de suplir las necesidades ni los deseos del hombre. Nuestro llamamiento más alto es el de dar gloria a Dios. Como el sacerdocio ungido de Dios, nuestras actividades de adoración han de dirigirse a Dios, no a los hombres. Hablamos directamente a Dios y escuchamos la voz de Dios.

El culto de domingo en la mañana es para la adoración. Su propósito principal no es para atraer a los que busquen a Dios. Sin embargo, nunca debe ser “cliquey” y excluir a los incrédulos. Dios a veces atrae incrédulos hacia Sí cuando usando la adoración espontánea y genuina de pueblo de Dios. *Puso luego en mi boca cántico nuevo, alabanza a nuestro Dios. Verán esto muchos, y temerán, y confiarán en Jehová* (Sal. 40:3). El propósito de Dios para con Israel era el de atraer a los perdidos hacia Sí por la fuerza centrípeta. Su propósito para con la Iglesia es por ambas fuerzas, la centrípeta y la centrífuga. Debemos no solamente atraer a los hombres a Él, sino también *ir* a ellos y hacer discípulos.

La acción centrípeta funciona cuando los incrédulos observan las vidas personales y la adoración de los creyentes. En la iglesia primitiva los incrédulos regularmente fueron incluidos



## RAZONES POR LAS QUE RECOMENDAMOS QUE OTROS PARTICIPEN EN LA DIRECCIÓN DE LOS CULTOS

- Uno que tiene la oportunidad de participar, si recibe la preparación adecuada, puede llegar a ser provechoso y útil.
- Uno que participa activamente tendrá mayor interés en la obra de la iglesia.
- Al pararse delante de la congregación la persona está haciendo una declaración pública de su deseo de ser un líder en la iglesia.
- El ver a muchas personas involucrados en el liderazgo es un buen testimonio delante de los visitantes.
- Así se descubre a la gente con la potencialidad de ser futuros líderes.
- La variedad en la dirección de los cultos por lo general aumenta el interés y la participación de la congregación.
- Da la oportunidad de ejercer los dones espirituales.



Visual #13

## LAS REGLAS QUE LA NUEVA GENERACIÓN OBSERVARÁ

Hicks, p.285

1. **Nueva Regla #1:** Las relaciones personales importan. Instituciones, no.
2. **Nueva Regla #2:** El proceso es más importante que el resultado.
3. **Nueva Regla #3:** Buscar la diversidad entre la gente.
4. **Nueva Regla #4:** El gozarse de la gente y de las oportunidades de vivir es más importante que la productividad, la rentabilidad, o el éxito.
5. **Nueva Regla #5:** El cambio es bueno.
6. **Nueva Regla #6:** El desarrollo del carácter es más importante que el éxito.
7. **Nueva Regla #7:** Uno no puede confiar que su familia siempre le apoyará, pero el apoyo de ellos es su mayor esperanza para ayuda emocional.
8. **Nueva Regla #8:** Cada persona tiene que tomar la responsabilidad de su propio mundo.
9. **Nueva Regla #9:** Cuando es necesario, tomar el control de la situación – y ejercerlo sabiamente.
10. **Nueva Regla #10:** No pierda tiempo buscando principios absolutos. No lo hay.
11. **Nueva Regla #11:** Una persona puede hacer cierta diferencia en el mundo – pero no mucho.
12. **Nueva Regla #12:** La vida es dura y luego morimos; pero siendo la nuestra la única vida que tenemos, mejor que la aguantemos, la mejoremos, y la gocemos hasta lo máximo.
13. **Nueva Regla #13:** La verdad espiritual puede presentarse en muchas formas.
14. **Nueva Regla #14:** Ventile su furor.
15. **Nueva Regla # 15.** La tecnología es nuestra aliada natural.

(de George Barna, *Generation Next*)



personal. Las diferencias no son necesariamente una cuestión de lo correcto ni de lo incorrecto, sino de opiniones o de gustos o disgustos. Podemos resolver la mayoría de los conflictos por medio de la confianza, la comprensión, la aceptación, y el perdón. *En las relaciones interpersonales, por lo general es asunto de comprensión y de adaptarse al sistema de valores de la otra persona* (Hicks. P. 335). Tenemos que pedir que el Espíritu Santo obre en nuestro medio y luego confiar que lo hará. Debemos pedir que Él aplique a nuestra vida la Palabra de Dios, y que nos ayude a vivir así como nos manda. *Pero vosotros tenéis la unción del Santo, y conocéis todas las cosas. . . . Pero la unción que vosotros recibisteis de él permanece en vosotros, y no tenéis necesidad de que nadie os enseñe; así como la unción misma os enseña todas las cosas, y es verdadera, y no es mentira, según ella os ha enseñado, permaneced en él* (1 Juan 2:20, 27).

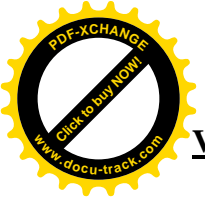


contemporáneo. El uso de los audiovisuales, un retroproyector con transparencias, dibujos con tisa, manuales para el discipulado – todos éstos son métodos válidos. A la vez, conviene variar el contenido de los mensajes. Para despertar el interés de la congregación, se puede utilizar una serie de mensajes temáticos sobre la doctrina, la enseñanza acerca de la historia de la iglesia, un estudio de las sectas o de las diferencias entre las denominaciones, etc.. La variedad es importante.

Si hay incrédulos presentes, el mensaje debe incluir una explicación del evangelio. Es bueno dar una invitación para los que quieren manifestar públicamente su deseo de ser salvos. Luego se puede dar otra invitación para los creyentes que desean aplicar el mensaje a sus vidas. La invitación se presenta claramente, estipulando la decisión específica que se está pidiendo. No conviene alargar la invitación. Hay que darla clara y concisamente y luego dejar los resultados a la obra del Espíritu Santo. Nosotros somos solamente los instrumentos del Espíritu Santo. No debemos usurpar Su tarea al usar técnicas de manipulación psicológica o mecánica de ventas. Debe haber personas de los dos sexos nombradas y preparadas para acercarse con su Biblia a los que responden a la invitación, sea por levantar la mano o por pasar adelante. Esto requiere que los consejeros no cierren los ojos durante la oración de invitación, y que estén sentados o parados detrás de la congregación. Hay que enseñar a todos los creyentes a orar fervientemente durante la invitación.

Una buena costumbre es estar en la puerta para despedir a la gente cuando termina el culto. Este afectuoso toque personal muestra el cuidado del pastor por cada uno. A la vez, el pastor atento puede discernir alguna necesidad espiritual de sus ovejas. Quizá será deseable consultar brevemente a solas con uno de ellos. Este es el tiempo apropiado para ofrecer una visita a los hogares de los visitantes, o de los que tienen problemas. El pastor fijará una cita y averiguará la ubicación de la casa. El pastor está en la puerta, no para recibir alabanzas o adulación por lo que el Espíritu Santo ha hecho, sino para mostrar interés personal en las ovejas. Toda la gloria pertenece a Dios.

Al considerar los diversos valores y gustos en nuestra congregación, es preciso aceptar la posibilidad de que muchas cuestiones no son asuntos de la moralidad, sino de preferencia



**Visual # 14** – Adaptado de Anderson, p. 170

Todos pueden participar en la lectura bíblica. Se la puede leerla juntos a una sola voz, o en una variedad de formas antifonales. Para que la lectura congregacional sea uniforme, es bueno nombrar a una persona con voz fuerte, y que sabe leer bien, para dirigirles. Aun el que lee desde la plataforma puede ser uno de la congregación. Todos los que participan en la dirección necesitan preparación, entrenamiento, y advertencias de antemano. Cuando leen las Escrituras como un cuerpo entero, se los invita a ponerse de pie en señal de respeto ante la Palabra de Dios. Aún durante el mensaje o la lección, si se nombra a alguien para leer un versículo o un pasaje, él debe pararse para que le escuchen bien y ha de leer en voz alta y clara. De hecho, aumenta la capacidad de todos de concentrarse en el mensaje si tienen la oportunidad de pararse después de estar sentados un largo rato. Hay que utilizar todos los medios aceptables para asegurar que todos los de la congregación participen activamente. El Cuerpo de Cristo se reúne tanto para la adoración, el loor, y la alabanza unida como para la instrucción.

El pastor tiene que estar lo suficiente seguro de su preparación y de su andar con Dios que pueda aceptar preguntas de la congregación mientras él predique o enseñe. Si le falta esa serenidad, él puede colocar una cajita para preguntas en un sitio conveniente, (aunque no es tan efectivo para la participación de la congregación en el asunto). Es mejor tratar las dudas o la diferencias inmediatamente. Si es preciso, debemos admitir con humildad que "tenemos que estudiar más el tema y contestaremos la pregunta en otra oportunidad."

El presente no es un curso sobre la homilética, pero conviene hacer algunas sugerencias. El mensaje o la lección no debe prolongarse tanto que se pierde la atención de los oyentes. Generalmente, un mensaje de media hora o 45 minutos es el máximo que la congregación puede atender y asimilar. Si el pastor no ha llegado al grano en una media hora es dudoso que llegue jamás. Muchas veces sermones largos abundan en repeticiones e indican la falta de preparación. La gran parte del cuerpo del mensaje podría eliminarse. La predicación expositiva es de mucho valor y se debe utilizarla en por lo menos uno de los cultos cada semana. También es provechoso variar los métodos de presentación para satisfacer las necesidades del creyente



En el siglo pasado John Wesley usó las melodías de canciones populares de aquel período para varios de los himnos que nos gusta cantar. Martín Lutero usó la música de una canción popular de su tiempo para el himno *Castillo Fuerte Es Nuestro Dios*. La reina de Inglaterra clasificó los himnos de Calvino como *música vulgar* porque la música fue escrita por compositores seculares de aquel tiempo. El oratorio *El Mesías* compuesto por Handel fue criticado como *teatro vulgar* y por tener mucha repetición de palabras y frases. (¡La palabra *Aleluya* se repite casi 100 veces!) Alguien dijo, *Himnos y cantos fúnebres sumados a dirigentes secos y rígidos matarán a la iglesia más rápidamente que cualquier otra cosa*.

Amamos los himnos tradicionales porque evocan recuerdos emocionales. Es muy posible que la generación más joven no haya experimentado los mismos recuerdos. Cada nueva generación requiere nuevas canciones y nuevos estilos para expresar su fe.

Debemos estudiar la música que la mayoría de los miembros de nuestra iglesia escucha y cuál es la que les toca emocionalmente. Entonces podemos fijar los parámetros para la iglesia, tomando en cuenta las palabras y la música. Deseamos que la música tenga sentido espiritual y emocional en nuestra congregación y en los que nos visitan. *Cantadle cántico nuevo; Hacedlo bien, tañendo con júbilo* (Sal. 33:3)

El pastor debe planear y dirigir de tal manera que los cultos no se conviertan en una actuación solitaria; los congregados no deben ser meros espectadores. No podemos obligar a la gente a participar en el culto, pero sí, podemos proveerles los medios para hacerlo si lo desean. No es necesario llegar a los extremos del Pentecostalismo, pero no debemos ser tan reactivos a sus prácticas que no veamos los principios buenos en ellas. No hay base bíblica para prohibir que los de la congregación den palmadas al cantar o que respondan en voz alta al predicador. Al contrario, un fuerte *amén* indica participación en la adoración y/o acuerdo con la enseñanza presentada; anima mucho al que está dirigiendo. Dar palmadas estimula unidad en la congregación y participación en la adoración y la alabanza que se dirigen a Dios. En realidad, la adoración es principalmente una acción llevada a cabo por la congregación, no sólo por los dirigentes.

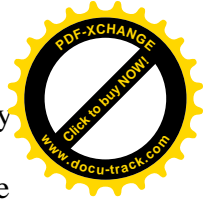


Uno de los elementos del culto que está causando mucho disturbio en estos días es el de la música. La música es una parte integral de nuestra vida. Es una fuerza que no se puede ignorar. Es imposible agradar las preferencias y gustos de todos en cuanto a la música. Es claro que debemos evitar los extremos, pero ¿dónde, en el medio, debemos colocarnos? La música es un componente emocional poderoso. La clase de música que a una persona le agrada se determina por los antecedentes y la cultura de ésta. Ciertos tonos, escalas, y armonías son agradables a los asiáticos, otros a los africanos y otros a los latinos. Ningún estilo cultural es mejor que otro. Sólo es diferente.

No hay un estilo particular de música que sea *sagrado*. Su mensaje es lo que hace que una canción sea sagrada. El mensaje sagrado de una canción se puede comunicar por una gran variedad de estilos musicales. Son las palabras que identifican una canción como *sagrada*. Las iglesias del primer siglo usaban el estilo de música que caía bien con los instrumentos y la cultura de aquel tiempo. Hoy en día es necesario identificar a la gente que se quiere alcanzar, y conocer su estilo musical preferido. En un grupo mixto es más efectivo utilizar una variedad de estilos.

La polémica sobre la música ha dividido y ha polarizado muchas iglesias en estos días. Muchos confunden nuestras tradiciones corrientes con la ortodoxia. Muchos de los métodos y las herramientas que utilizamos en nuestras iglesias hoy, tales como el cantar himnos, el usar un piano u órgano, aun la Escuela Dominical y las invitaciones públicas, antes se consideraban cosas y prácticas mundanas e inaceptables. La exhortación bíblica es: *La palabra de Cristo more en abundancia en vosotros, enseñándoos y exhortándoos unos a otros en toda sabiduría, cantando con gracia en vuestros corazones al Señor con salmos e himnos y cánticos espirituales* (Col. 3:16). La palabra que se tradujo *cántico* (Strong #1503) se refiere a toda palabra cantada. La palabra traducida *himno* (Strong #5215) se refiere a una oda religiosa. El significado de estas palabras no indica el estilo de la música. En el libro de los Salmos leemos que Israel alababa a Dios con tambores, con címbalos resonantes, trompetas, panderos, flautas, y cuerdas. Seguramente, si hubiera habido órganos electrónicos, los hubieran usado también.





*comprenden – y raras veces aceptan el punto de vista del otro* (Hicks, p. 118). Parece que hay pocos temas acerca de los cuales los padres y los hijos están de acuerdo en estos días. De importancia especial hoy en día es el internet. La generación actual de jóvenes, con sus nociones de informática, están formando muchos de sus valores como resultado de lo que asimilan de los *chat rooms* y de las noticias del net.

**Visual # 13** – Las Reglas Que La Nueva Generación Observa - Hicks, p. 285

Si nuestras iglesias han de crecer y lentamente llegar a ser la iglesia de la nueva generación, tendrá que haber un proceso gradual de cambio. La generación presente va a desaparecer y la iglesia local pertenecerá a la nueva generación. Si no, ha de morir. Las enseñanzas de las Escrituras deben ser la autoridad en cuanto a los cambios que sean aceptables.

Pensando del formato de los cultos, las Escrituras no dan muchos detalles en cuanto al contenido de los cultos públicos de la iglesia primitiva. No hay un formato ordenado que la iglesia tiene que seguir. Esto quiere decir que hay campo para amplia variedad. La tradición no es más que la práctica de los que nos precedieron. En cuanto a los pormenores del culto, no hay antecedente bíblico que diga que uno tiene que hacer las cosas de cierta manera. Sin embargo, es importante proceder con cautela al introducir los cambios. Es mejor presentar gradualmente cualquier cambio de formato, y no hacer un cambio brusco. Siempre habrá en la congregación aquellos que no estén contentos con los cambios y hay que ganarles poco a poco. Si el pastor toma una posición demasiado firme al insistir en un formato no-tradicional, puede ser que gane la batalla pero pierda la guerra. Las líneas de batalla se forman y un foco de adversarios se establece. Si esto ocurre, ellos se opondrán a cualquiera acción que él proponga en el futuro. Hay que anticipar cualquier cambio con bastante enseñanza, acompañarlo con oración, y ejecutarlo con amor y cuidado.



## CAMBIOS CULTURALES

Las iglesias más antiguas por todo el mundo están experimentando conflicto entre las generaciones que forman parte de ellas. Los conflictos se presentan debido a la tensión entre las distintas culturas y su dificultad para aceptarse mutuamente. La cultura de la juventud de hoy es muy diferente de la generación anterior.

Es posible vivir en armonía en nuestros hogares e iglesias, a pesar de las diferencias generacionales. Un paso hacia esa meta es comprenderse el uno al otro. Tenemos que entender que somos diferentes a causa de las experiencias variadas por las cuales hemos pasado. No estamos hablando de las verdades bíblicas ni de los principios bíblicos, sino de valores y prácticas culturales. Las verdades eternas bíblicas nunca cambian, pero la aplicación de las verdades dentro de nuestra cultura puede variar y muchas veces varía.

Un ejemplo de esto sería el asunto del corte del pelo de los hombres. No hay enseñanza bíblica que indique cuán corto es el *pelo corto*, ni cuán largo es el *pelo largo*. Es una diferencia cultural. El padre creció apreciando cierto estilo de pelo corto. Su hijo crece apreciando otro estilo de corte más largo. Es asunto de preferencias, no un principio bíblico. Es lo mismo en cuanto al estilo de pelo de las mujeres. La Biblia nos enseña que debe haber una diferencia entre los sexos en cuanto a su apariencia. También enseña que nuestro arreglo no debe ser ostentoso.

Los valores de una persona se forman por medio de muchas influencias. Las experiencias familiares, nuestra comunidad, las escuelas, la iglesia, los medios (de comunicación), el internet, nuestros amigos, nuestra ubicación geográfica, y nuestro estatus- todos éstos combinan para formar nuestros valores. Todas estas fuentes de los valores cambian de una generación a otra. Las diferencias están acelerándose en nuestros tiempos y la brecha entre las generaciones es más obvia que en tiempos pasados. . . . *nos encontramos con diferencias en valores tan grandes que los adultos y la juventud emergente apenas se*



## La Progresión de la Metodología Paulina – Hch. 13-16

1. Fue llamado por Dios. Hch. 13:2
2. La iglesia local reconoció su llamamiento y lo comisionó. Hch. 13:3
3. Fue dirigido por el Espíritu Santo en su camino. Hch. 13:4
4. Predicó la Palabra de Dios. Hch. 13:5
5. Estaba lleno del Espíritu Santo. Hch. 13:9
6. Algunos creyeron y fueron salvos. Hch. 13:12
7. Formó una congregación local (una iglesia). Hch.13:43,44
8. La iglesia que formó era evangelística (se auto-propagaba). Hch.  
13:49
9. Sufrió persecución (refinamiento). Hch. 13:50
10. Sacudió el polvo de sus pies (buscó un campo receptivo). Hch. 13:51
11. Volvió para confirmar la obra. Hch.14:21,22
12. Organizó las iglesias (constituyeron líderes) Hch. 14:23
13. Ministró en la iglesia enviada (comunicación). Hch. 14:26-28
14. Regresó al campo (segundo viaje). Hch. 15:36
15. Había crecimiento (espiritual y numérico). Hch. 16:5
16. Seguía a nuevos campos (guiado por el Espíritu Santo). Hch. 16:10
17. Fue a las ciudades principales (centros de comunicación). Hch. 16:12



## **LAS VENTAJAS DEL GRUPO PEQUEÑO**

**De Una clase del Dr. James King**

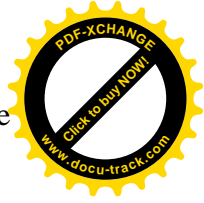
1. Es flexible.
2. Es movable.
3. Es inclusivo.
4. Es personal.
5. Puede multiplicarse por división.
6. Es un medio efectivo de evangelización.
7. Requiere un mínimo de liderazgo profesional.
8. Se adapta bien a la iglesia organizada.

## **LOS PRINCIPIOS DEL GRUPO PEQUEÑO**

1. El grupo nunca debe exceder a 15 personas.
2. El grupo nunca debe concentrarse en sí mismo.
3. No permita que un grupo exista sin crecer.
4. No deje que un grupo exista más de 6-7 meses antes de multiplicarse (dividirse).
5. Anime a cada grupo a tener una visión dentro de la visión más amplia.
6. Un supervisor de grupos no debe encargarse de más de 5 grupos.
7. En cada nivel el líder debe entrenar a un aprendiz.

## **LOS ELEMENTOS DE UN EXITOSO GRUPO PEQUEÑO**

Amor y Aceptación, Seguridad y Confianza, Compasión y Consuelo, Esperanza y Estímulo, Poder y Control (autoridad y responsabilidad), Franqueza y Honestidad, Libertad de expresión, Información y Perspectiva, Libertad de expresión



de alabanza. A este nivel se puede mantener un espíritu de familia, de cuidado mutuo y de intimidad.

La meta es que miembros laicos comunes se encarguen de pastorear de seis a diez personas. La tarea del pastor es entrenar a los líderes, equiparles, y guiarles en la tarea que Dios les está dirigiendo a cumplir. *Y él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; a otros, pastores y maestros, a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo* (Ef. 4:11,12).

### **Visual # 11. – de la clase del Dr. James King, BBS**

Es necesario evaluar continuamente las tradiciones y las prácticas de los hombres a la luz de la Palabra de Dios y de los principios enseñados en Ella. Sería difícil encontrar un mejor modelo de la obra misionera y de los principios bíblicos que el que se ve en la metodología de Pablo, el primer misionero cristiano. La historia de su vida y de su ministerio nos son otorgados como de suma autoridad, al estar incluidos éstos en las inspiradas Escrituras de Dios. Los métodos pueden cambiar con el tiempo y con las circunstancias, pero los principios que gobernaron los métodos de Pablo son dignos de un estudio cuidadoso y una aplicación a las prácticas actuales.

### **Visual # 12 – La Progresión de la Metodología Paulina**



congregación se encontrará trabajando excesivamente y obligado a ministrar en áreas en que no tiene dones adecuados. Por ello este tipo de iglesia está destinada a estancarse al llegar a tener 80 a 100 miembros. A menos que haya cambios significantes no crecerá más. Sus energías se gastarán entre ellos mismos, con poco tiempo o esfuerzo para alcanzar a otros. El pastor y los líderes tendrán miedo de perder el control y son propensos a volverse autoritarios con el avance del tiempo.

Para vencer este estancamiento, la iglesia tiene que enfocar sus energías en crecimiento numérico. Una iglesia que está creciendo es una iglesia que es saludable, y se multiplica por sus propios esfuerzos. El concepto de la célula es un método comprobado, utilizado bajo el poder del Espíritu Santo, y que asegura el crecimiento como una característica constante de cualquier iglesia. Aplique en su iglesia la práctica ministerial de grupos celulares, amplíe su cuerpo de hombres y mujeres involucrados en el ministerio, y la iglesia crecerá. La célula individual dentro de la congregación con cada una de sus características de unidad, armonía, cuidado, responsabilidad, y espíritu familiar, contribuye al desarrollo personal y espiritual de los que participan.

La preparación del liderazgo es la clave para tener un ministerio exitoso de células múltiples. Cuando todos comprenden la verdad del sacerdocio del creyente, esto resultará en la participación laica en los roles pastorales *tradicionales*, tales como la visitación, la predicación, la enseñanza, el bautizar, el dirigir, etcétera. Se practica el *gobierno* congregacional, no la dictadura congregacional. Esto quiere decir que la mayoría de las decisiones se toman por el equipo pastoral con la ayuda de los diáconos y el acuerdo de la congregación. La decisión es consensual, así es posible conseguir la unidad con diversidad. Es pues, preferible establecer una cantidad de grupos pequeños (células), que en realidad son sub-congregaciones, funcionando dentro de la congregación. En algunas iglesias estas células serán las clases de la Escuela Dominical, la Sociedad de Jóvenes, las reuniones femeniles, los equipos deportivos, o el equipo



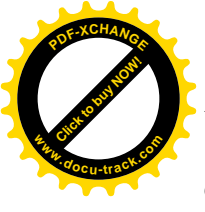
comunidades pequeñas son de este tamaño. Puede ser que haya sociedades de jóvenes, de damas, y otros grupos especiales que en realidad son células en tales iglesias.

Muchas necesidades individuales se satisfacen en grupos de este tamaño, pero no proveen la intimidad especial de los grupos pequeños y el calor de la celebración de los grupos grandes. También escasearán de los recursos que den pies a la visión para una misión global.

Un número creciente de nuestras iglesias ahora, tienen de 30 a 80 miembros. Este tamaño de grupo se caracteriza por la aparición de grupitos exclusivistas, debido a que el espíritu de familia, intimidad, y responsabilidad mutua se pierden en el grupo grande. La enseñanza se presenta en forma de disertación y el calor del grupo pequeño se enfría. Ciertamente habrá quejas de que la iglesia ya no es tan amistosa como cuando era pequeña. Su tamaño no permite el espíritu de familia, de compañerismo, y de solicitud que los concurrentes habituales o casuales desean y necesitan. Pero tampoco no es lo suficiente grande como para satisfacer la necesidad de celebración que alimenta nuestra conciencia de que pertenecemos a algo grande y significativo.

Las iglesias que los bautistas independientes han fundado y desarrollado en el Perú tienen la visión de llegar de 80 a 125 miembros. Cada iglesia tiene un pastor que debe predicar, aconsejar, visitar a los hogares y los hospitales, oficiar en los matrimonios y servicios fúnebres, y hacer todo lo que *pastorear* el rebaño involucra. Intenta ofrecer toda clase de servicio eclesiástico y hay una variedad de grupos, servicios y actividades. Se practica el gobierno congregacional, y toda la iglesia quiere participar en cada decisión. Estas iglesias fueron fundadas en la enseñanza de que son una familia grande, y piensan quedarse así para siempre.

El problema es que el pastor no puede cumplir con todas las expectativas de la congregación dentro de este marco, a menos que la iglesia quede relativamente pequeña. El espíritu de familia sólo puede mantenerse con un grupo de 40 a 60 personas; el liderazgo de la



temas afines creen que este defecto en nuestras iglesias se debe al hecho de que éstas no comprenden los valores relacionados con el tamaño de los grupos, con los conceptos de *células*, y con la dinámica del grupo pequeño.

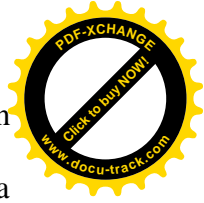
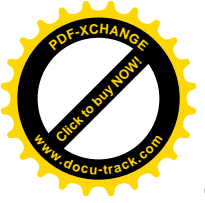
En cualquier esfuerzo espiritual tienen mucho que ver con el éxito, tanto los factores divinos como los humanos. En el nivel humano es provechoso considerar el impacto y las características de los distintos tamaños de reuniones. Con la dirección del Espíritu Santo se puede tomar en cuenta estos factores en una estrategia para el crecimiento de la iglesia en cualquier parte del mundo.

El grupo más pequeño es de dos a cuatro personas. *Porque donde están dos o tres congregados en mi nombre, allí estoy yo en medio de ellos* (Mt. 18:20) Cristo tenía un grupo íntimo especial de cuatro: Él y tres más. Invitó a Pedro, a Jacobo, y a Juan a acompañarlo en varias ocasiones especiales (por ejemplo, en la transfiguración, y en la agonía en Getsemaní). Este tamaño de grupo se caracteriza por un nivel profundo de intimidad y transparencia. En tal grupo, es normal que exista la confianza, la responsabilidad, y el compromiso del uno para con el otro.

Un grupo de cuatro a doce personas parece ser el óptimo para poder compartir y entrelazar las vidas de los unos con las de los otros. Es posible tener un buen nivel de intimidad y transparencia. Cristo tuvo 12 apóstoles. Según muchos estudiosos el número básico para una célula es de diez personas. Satisface la necesidad de íntimo compañerismo y responsabilidad. Sin embargo, una célula por sí no satisface otras necesidades. Es importante que los de una célula se reúna con los de otras células de vez en cuando para compañerismo con los demás miembros de la iglesia, para discipulado, y para celebración.

Un grupo de 13 a 30 personas produce un nivel diferente de intimidad y de responsabilidad. Tal grupo hace posible un espíritu familiar con evidencias de cordialidad y solicitud. Muchas de nuestras iglesias en la periferia de las ciudades y en los pueblos o las





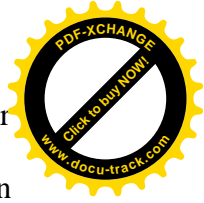
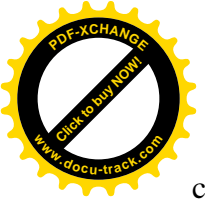
Otro aspecto de la filosofía del ministerio de una iglesia es el de su misión, la misión específica de cada iglesia local. ¿Qué es el propósito de la existencia de esta iglesia particular? ¿Qué es el propósito de la existencia de esta iglesia particular? ¿Qué hace que sea una iglesia única? ¿Cuáles son sus prioridades? ¿Cuál es la imagen, o la fama, que la iglesia está presentando? ¿Cómo está comprendida en la comunidad?

La iglesia local, con mucha oración, tiene que preparar una declaración escrita de su misión o propósito. Dicha declaración definirá lo que aquella iglesia particular considera ser sus responsabilidades en el enorme proyecto global de edificar a la Iglesia de Cristo. Al escribir tal declaración la iglesia identifica sus convicciones y prioridades para su existencia y ministerio. Es preciso que reflexionemos y asentemos en papel tanto el por qué del ministerio como lo que se espera lograr. Ya hemos tratado la confección de dicha declaración de propósito en la clase *El Pastor y su Visión*.

Examinamos con cuidado nuestra iglesia para evaluar su conformidad a la declaración de propósito. ¿Funciona la congregación como un cuerpo unido con todos sus miembros involucrados en la misión de la iglesia? ¿La visión del futuro está guiando todas las actividades y las organizaciones de la iglesia? ¿A quiénes estamos procurando alcanzar? ¿Cuáles necesidades estamos buscando satisfacer? ¿Cuál es nuestra estrategia para lograr satisfacerlas?

Examinemos ahora un método que muchas iglesias están utilizando con éxito para ayudarlas a funcionar como un cuerpo en cumplir con su misión en el mundo.

La mayoría de las iglesias bautistas independientes en América Latina son pequeñas, débiles, y carentes de visión misionera. Tienen un promedio de 30 a 50 miembros bautizados, y aun las que con el tiempo alcanzan la capacidad de mantener en forma aceptable su testimonio y participar en la obra misionera ( local, nacional, o internacional) realizan este crecimiento en forma muy lenta. Normalmente no pasan de 100 en su registro de miembros bautizados aun después de muchos años. Las personas que realizan estudios sobre el crecimiento de la iglesia y



En su relación con los miembros de su iglesia, el pastor tiene que recordar constantemente la doctrina bíblica del *sacerdocio del creyente*. Los líderes de la iglesia son dados por Cristo a Su Iglesia para promover el ministerio de aquellos sacerdotes a quienes fueron enviados. El pastor tiene que tratar a los miembros de su iglesia con el respeto que éstos se merecen como sacerdotes y ministros de Dios. Debe reconocerlos y respetarlos como templos del Espíritu Santo, y aceptar como buen consejo las decisiones de la congregación.

El pastor-anciano no debe sentirse superior a los hermanos ni tener una actitud totalitaria, pero sí, debe gobernar. *Los ancianos que gobiernan bien, sean tenidos por dignos de doble honor.* . (1 Tim. 5:17). De igual modo la congregación ha de obedecerlo. *Obedeced a vuestros pastores, y sujetaos a ellos; porque ellos velan por vuestras almas, como quienes han de dar cuenta; para que lo hagan con alegría, y no quejándose, porque esto no os es provechoso* (Heb. 13:17). Ya hemos visto que aquellos *ancianos* fueron llamados por la iglesia bajo la dirección del Espíritu Santo para servir en el rol de pastor. Los de la iglesia deben respetarlos y seguirlos como las ovejas siguen a su pastor.

El pastor debe tener mucho cuidado en el uso de su poder como líder espiritual. El poder proviene de nuestros talentos y capacidades. El poder de Dios fluye por nosotros en la forma de dones del Espíritu Santo. Como líderes mostramos rasgos de emoción y fuerza de carácter que nos hacen capaces de mover a los demás en bien de una causa común. Esto nos da una ventaja sobre los demás, por lo tanto hay la tentación de señorear o aprovecharnos de ello. La tentación de abusar del poder suyo puede cambiar al pastor de tal forma que ya no sea el pastor espiritual del rebaño sino uno que se atreve a hablar por Dios, controlando todo aspecto de la vida de la congregación, tanto en lo individual como en lo corporal. Cristo nunca usaba su poder para controlar a otros. Dios no nos obliga ni nos fuerza a hacer las cosas contra nuestra voluntad. El pastor tiene que tener cuidado de usar su poder para servir a los demás.



## UNA FILOSOFÍA DEL MINISTERIO

Debemos examinar nuestra filosofía del ministerio. Esto es el rol del pastor en la iglesia en dos áreas: 1. su relación con su congregación, 2. el ministerio de la iglesia en el mundo. Primeramente consideremos la enseñanza bíblica en cuanto a la relación del pastor con su congregación y su llamamiento con relación a ella.

Una congregación es una parte del Cuerpo de Cristo. Se parece a un organismo más que a una organización. Las Escrituras dicen que los líderes de la iglesia son dotados por el Señor . . . *para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo* (Ef. 4:12). La palabra que en nuestra Biblia se traduce *dones* es el vocablo griego *charismata*. Una palabra que se relaciona con la palabra *gracia*. La palabra *charismata* se refiere a una habilidad de ministrar, que es divinamente impartida. Aquellos a quienes Dios ha bendecido con un don son responsables de usar ese don para la gloria de Dios y para la edificación de Su Iglesia. *Cada uno según el don que ha recibido, minístrelo a los otros, como buenos administradores de la multiforme gracia de Dios* (1 Ped. 4:10). Este se aplica muy particularmente a los que han sido puestos por Dios en la Iglesia como *pastores y maestros* (Ef. 4:11). Están puestos en la Iglesia para servirla.

En la clase anterior hemos tratado el asunto de los dones espirituales. Ahora queremos dar énfasis al hecho de que el pastor es una parte de la congregación. Como tal él funciona mejor en conjunto con los demás hermanos. No debe procurar trabajar solo. Ningún individuo tiene todos los talentos, todas las ideas y toda la capacidad para ejecutar las funciones del cuerpo total. Aprendemos el uno del otro y nos ayudamos a crecer. Nuestra relación con la iglesia local, en la cual servimos como pastores, no es la de un dictador. Guiamos a las ovejas, pero somos responsables ante ellas en el Señor. El pastor sólo tiene la autoridad que le proporciona la iglesia . . . *la autoridad de Jesucristo reside en la iglesia local* (Anderson, p. 100)



## UNA LISTA DE DONES ESPIRITUALES (Continuada)



- Pastorear (Ef. 4:11)

El don de pastorear involucra guiar, alimentar, cuidar, y proteger a la grey de Dios. Los grupos con liderazgo laico proveen un contexto excelente en el cual el cuidado pastoral puede realizarse.

- Enseñanza (Rom. 12:7; 1 Cor. 12:28; Ef. 4:11)

El don de enseñar es la habilidad dada por Dios para comprender y comunicar la verdad bíblica. La buena enseñanza, sin embargo, no involucra solamente la comunicación del contenido bíblico, sino también se enfoca en su relevancia y aplicación a la vida.



## UNA LISTA DE LOS DONES ESPIRITUALES BÍBLICOS

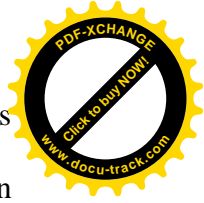
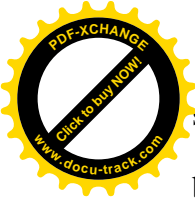
Malphurs, pp. 50-55 (Condensada)

- Administración (1 Cor. 12:28)  
El don de administración es la capacidad dada por Dios para manejar o dirigir los asuntos de una iglesia o de una organización cristiana.
- Apóstol (1 Cor. 12:28; Ef. 4:11)  
El don de apóstol se utiliza aquí en un sentido secundario incluyendo personas como Bernabé (Hch. 14:14), Silvano y Timoteo (1 Tes. 1:1; 2:6), y Andrónico y Junias (Rom. 16:7). Aquellas personas eran dotadas como apóstoles y fueron enviadas por las iglesias para un ministerio que en su mayoría tenía que ver con fundar iglesias. Este don habrá incluido la capacidad de ministrar en otras culturas (Ef. 3:7-8).
- Evangelismo (Ef. 4:11)  
El don de evangelismo es la habilidad de comunicar con claridad el evangelio de Jesucristo (1 Cor. 15:1-4) a los incrédulos tanto individualmente como en grupo con el resultado de que algunos respondan y acepten a Cristo . . . Efesios 4:11-12, la función principal de los que tienen el don de evangelismo es la de equipar a otros en el cuerpo de Cristo para evangelizar.
- Exhortación (Rom. 12:8)  
El don de exhortación (o aliento) involucra animar, consolar, y cuando sea necesario enfrentar y amonestar a otros . . . (los que están desanimados o con problemas).
- Fe (1 Cor. 12:9)  
El don de fe es la capacidad de poder ver lo que falta hacer y confiar que Dios nos ayudará a hacerlo.
- Dar (Rom. 12:8)  
El don de dar (repartir) es la habilidad de dar a otros con ánimo, con sabiduría, con liberalidad, y con sacrificio.
- Ayuda (1 Cor. 12:28) y Servicio (Rom. 12:7)  
Parece que estos dos dones son uno mismo. Involucran la capacidad de reconocer las necesidades de otros y proveer ayuda práctica, aliviando así la vida.
- Presidir (Rom. 12:8)  
El don de liderazgo se encuentra en las personas que tienen una visión clara y significativa y pueden comunicarla pública o privadamente de tal manera que influyen en otros a seguir su visión.
- Hacer Misericordia (Rom. 12:8)  
El don de misericordia es la capacidad de sentir y expresar compasión y lástima excepcional hacia los que se encuentren en situaciones difíciles o chocantes, y de proveerlos de la ayuda y el apoyo necesario para vencer sus pruebas.



se acabará. *Cuando yo era niño, hablaba como niño, pensaba como niño, juzgaba como niño; mas cuando ya fui hombre, dejé lo que era de niño* (1 Cor. 13:8-11). Me parece que *lo que era de niño* se refiere a la necesidad de los dones prodigiosos antes de la finalización de las Escrituras la cual trajo madurez.

Para el uso efectivo de los dones espirituales en la iglesia local, es de suma importancia que podamos reconocerlos. Para la edificación de la Iglesia de Cristo y para el cumplimiento de la misión de la iglesia, cada congregación necesita la contribución de cada miembro, a la medida que él o ella cumple con la tarea que le fue asignada por Dios. Cuando uno tiene que reemplazar a otro en alguna tarea de la iglesia, no funciona tan eficazmente como cuando aquel a quien Dios ha capacitado para la misma tarea toma su lugar en el Cuerpo.



sus vidas. Si uno tiene el don de liderazgo la gente le seguirá con gozo. Más que todo debemos buscar a los hombres en la congregación que tienen el don de liderazgo y colocarlos en posiciones apropiadas. No todas las capacidades son dones espirituales. Un don espiritual se recibe después de nacer de nuevo y es dado por el Espíritu Santo de Dios. Dios ha dado talentos y capacidades a toda la gente.

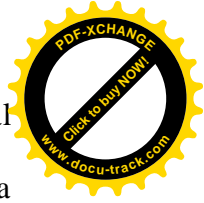
Los incrédulos son tan talentosos y capacitados como los creyentes. Aunque los que están sin Cristo sean totalmente depravados y corruptos, Dios dio talentos y capacidades a todos para el bien de la raza humana y de la creación en general. Este es una manifestación de lo que los teólogos llaman *la gracia común*. Estos dones naturales están presentes al nacer, y se desarrollan por las experiencias de la vida. *Cuando un don natural y un don espiritual se combinan en una persona, un creyente puede ejercer una influencia poderosa en el ministerio* (Malphurs p. 75).

Quiero comentar acerca de los *dones prodigiosos* que se observaban en los tiempos apostólicos, pero luego cesaron. Recientemente en este último siglo se han hecho populares por el movimiento Pentecostal donde los practican sin base bíblica y sin pruebas verdaderas. Creo que esos dones cesaron con la terminación del canon de las Escrituras. Cualquier supuesta manifestación de tales cosas hoy día no es un don espiritual dado por el Espíritu Santo.

Marchall Wicks, Profesor de la Biblia en el Instituto Palabra de Vida, dijo:

*El movimiento "señales y prodigios" no ha reconocido el propósito real de los señales y prodigios. Señales por definición significan algo. Autentican. Permiten reconocer algo universalmente. Lo que autentican es lo que está en cuestión. Según 2 Corintios 12:12 los apóstoles podían hacer señales (milagros). Es claro en el libro de los Hechos que otros hombres fuera de los apóstoles hicieron señales y prodigios. Sin embargo, cada uno de ellos recibieron esta capacidad de un apóstol. Nadie en el libro de los Hechos, o en las siguientes Escrituras, habla en lenguas, sana, o hace un milagro a menos que sea un apóstol o tenga contacto con un apóstol. Hebreos 2:3-4 afirma este orden. Los Hechos 8 lo ilustra. Fíjese especialmente en Hch. 8:19. (Marshall Wicks, "Toward a Mission Homiletic", The Journal of Ministry & Theology, [Vol. 5, No. 1] p. 115)*

Creo que Pablo enseña claramente el cese de los dones prodigiosos en sus epístolas. . . *pero las profecías se acabarán, y cesarán las lenguas, y la ciencia acabará. Porque en parte conocemos, y en parte profetizamos; mas cuando venga lo perfecto, entonces lo que es en parte*



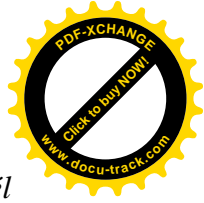
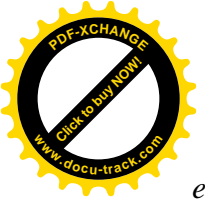
El primer paso en descubrir nuestros dones es pedir que Dios nos los revele. Es esencial pedir primero al que nos dió los dones que clarifique su voluntad. Para ser consciente de la contestación de Dios es preciso estar caminando con Él. *Orad sin cesar* (1 Tes. 5:17). Juan Bunyan dijo: *Puede hacer más que orar una vez que ha orado, pero no puede hacer más que orar hasta que haya orado* (Malphurs p.18).

Nuestro tiempo devocional personal es un elemento vital para conocer el plan de Dios para nuestra vida. En fin de cuentas, el creyente mismo tiene que llegar a una conclusión en cuanto al asunto de cuáles son sus dones. También nos toca examinar nuestro motivo al descubrir nuestros dones y nuestro lugar en la iglesia. Siempre debemos hacer todo para la gloria de Dios (1 Cor.10:31).

Es provechoso para la iglesia tener una serie de estudios bíblicos sobre la naturaleza y el uso de los dones espirituales. Mientras avance el estudio, hay que animar a cada creyente que pida la dirección de Dios al examinar sus deseos personales y sus actividades. Sin embargo, nos ayudan las observaciones de otros que nos ayuda a ver las manifestaciones de ciertos dones en nuestra vida.

En la mayoría de los casos, los dones se descubren cuando la persona los está usando. El proceso de identificar los dones de uno resulta del uso de estos dones y de observar el fruto en la vida. Mientras más nos involucremos en diversos ministerios, más evidentes serán nuestros dones y talentos. Otros notarán el uso eficaz de ciertos dones, y el deseo que uno tiene de mejorarlos y de desarrollarlos aun más. El liderazgo de la iglesia siempre debe buscar conscientemente identificar los dones de los miembros de la congregación y darles oportunidades a desarrollar su lugar en el cuerpo. Si el Espíritu Santo está obrando por de los dones de alguna persona habrá fruto, más fruto, y mucho fruto. Si uno tiene el don de evangelismo esto será evidente cuando vienen a Cristo por su testimonio. Si uno tiene el don de maestro o predicador, sus alumnos crecerán en su conocimiento de la Biblia y en la aplicación de sus enseñanzas a





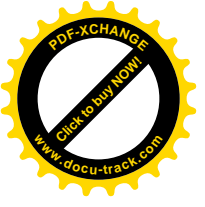
La Biblia nos enseña que Dios ha dado dones espirituales a cada creyente. *Pero todas estas cosas las hace uno y el mismo Espíritu repartiendo a cada uno en particular como él quiere* (1 Cor. 12:11, énfasis mío). La frase *a cada uno* enfatiza el hecho de que cada miembro de la iglesia, incluyendo a todos los miembros laicos, tiene un don espiritual que para el desarrollo armonioso de la iglesia y el cumplimiento de su misión.

Vimos que Dios da a cada creyente un don. Esto implica que cada creyente tiene por lo menos un don. La evidencia bíblica, sin embargo, indica que algunos, y quizás muchos, tienen varios dones. Pablo menciona por lo menos tres dones suyos en 1 Timoteo 2:7 y 2 Timoteo 1:11: el de anunciar (predicar), el de apóstol, y el de maestro. Aunque muchos creyentes tienen más de un don, ninguno tiene todos los dones. El cuerpo se compone de personas con una variedad de dones; ningún miembro solo es suficiente en sí para cumplir toda la obra (1 Cor. 12:21,22). Se necesita cada parte para cumplir la voluntad de Dios en la iglesia. A los líderes les corresponde la tarea de identificar los dones de cada individuo e incorporarlos en el cumplimiento del propósito y de la misión de la iglesia.

### **Visual # 10** Una Lista de Dones Espirituales Bíblicos

Pablo habla de ser constituido predicador (1 Tim.2:7; 2 Tim.1:11) juntos con el don de apóstol y maestro. El don de predicador no se nombra en la lista de dones en Romanos 12, 1 Corintios 12, o en Efesios 4, pero pudiera incluirse en base a las palabras de Pablo. Puede ser que haya otros dones no mencionados en las Escrituras pero tenemos que tener mucho cuidado con el énfasis excesivo de los Pentecostales en ciertos dones que resultaron en confusión y errores. Debemos tratar con certeza y autoridad solamente los dones mencionados en la Biblia.

¿Cómo podemos descubrir nuestro don espiritual para poder cultivarlo y usarlo? *Por lo cual te aconsejo que avives el fuego del don de Dios que está en ti . . .* (2 Tim.1:6). *Seguid el amor; y procurad los dones espirituales . . .* Es imposible seguir estas amonestaciones bíblicas si no conocemos nuestros dones.



## LOS DONES ESPIRITUALES

Nuestras iglesias nunca serán organismos sanos y fructíferos, desarrollándose como Dios desea hasta que integremos a todos los miembros en su función. *De manera que, teniendo diferentes dones, según la gracia que nos es dada, si el de profecía, úsese conforme a la medida de la fe; o si de servicio, en servir; o el que enseña, en la enseñanza; el que exhorta, en la exhortación; el que reparte, con liberalidad; el que preside, con solicitud; el que hace misericordia, con alegría* (Rom. 12:6-8).

Dios creó a cada creyente para funciones específicas. *Porque somos hechura suya, creados en Cristo Jesús para buenas obras, las cuales Dios preparó de antemano para que anduviésemos en ellas* (Ef. 2:10). Dios ha dado la existencia a cada uno de nosotros para Su propósito especial y nos ha diseñado con la habilidad de cumplir tal propósito con gozo. La única manera de lograr completa satisfacción y gozo en la vida es conformarnos a los planes creativos de Dios y el utilizar los talentos y los dones que Él nos dió según su voluntad. Agradamos a Dios cuando vivimos como nos diseñó para vivir. Para ser seguidores de Cristo, nosotros, tal como Él, tenemos que someternos al lugar que nos designó el Creador.

Ningún siervo de Cristo debe estar descontento o perturbado con su puesto o su función en el plan de Dios. Dios es el Maestro Diseñador, el Alfarero; el barro no tiene derecho de cuestionar Su diseño. Cada miembro de una iglesia está colocado ahí con un propósito divino. *Mas ahora Dios ha colocado los miembros cada uno de ellos en el cuerpo como él quiso* (1 Cor. 12:18). La clave del éxito en la vida y en la iglesia es el de descubrir la función de cada creyente en el cuerpo y el de animarlo a funcionar en la iglesia según ese diseño. Se necesita a todos los miembros en su sitio en el cuerpo si ha de funcionar en la manera más eficaz (1 Cor. 12:14-17).



## EL MENTOR

Apuntes de clase del Dr. Robert Wright, BBS

Un mentor es una persona con una actitud de servir, de dar, de animar, de entrenar e instruir a otro: ve el potencial (de liderazgo u otro) en su protegido o pupilo y esto lo motiva a apoyarlo en impulsarlo. El mentor es capaz de estimular y llega a tener una influencia significativa en él, ayudándole a realizar su potencial.

### I. Características:

1. Puede ver el potencial en una persona.
2. Puede tolerar errores en una persona con el fin de ayudarle a desarrollar su potencial.
3. Por lo general es una persona flexible.
4. Tiene paciencia, sabiendo que se requieren tiempo y experiencia para el desarrollo de una persona.
5. Tiene la visión y la capacidad de ver más allá del Hoy y es capaz de sugerir el próximo paso necesario para alcanzar el Mañana.
6. Tiene los dones de misericordia, generosidad, exhortación y fe.

### II. El Proceso:

1. Le da consejos apropiados
2. Arriesga su reputación al apoyarlo
3. Modela el comportamiento deseado
4. Le proporciona libros, literatura, etcétera
5. Le da oportunidad para ministrar en conjunto



## Los Laicos en la Historia

### Apuntes de un seminario por Larry Haag p. 21

#### B. Los Laicos en la historia:

“Una distinción entre el clero y los laicos aparecía temprano en el segundo siglo. Latourette dice: ‘Hasta el fin del segundo siglo el clero ya era claramente establecido como un “orden” separado. Dicha designación probablemente se derivó de la designación dada a los magistrados romanos en una sociedad estrechamente estratificada.’ Aunque la distinción entre el clero y el laico se ve claramente en la Biblia, la clasificación actual comenzó cuando el clero se volvió profesional: y aparentemente ocurrió sin poco o nada de interés en la enseñanza bíblica.

“Quizás la Edad Media fue el período más oscuro para los laicos en la historia de la Iglesia. Era durante aquellos siglos que el clero profesional llegó a ser más fuerte y más organizado. Por consiguiente, parece que solamente en casos aislados daban atención al desarrollo y al uso de un liderazgo laico.

“Cuando el Protestantismo comenzó a tomar fuerza después de la Reforma del siglo 16, y los distintos ramos como los Luteranos, los Reformistas, los Presbiterianos, y los Anglicanos se hicieron más marcados, los laicos otra vez aparecieron.” (Haag, p.21)

Cita: “Los creyentes recibieron no solamente edificación sino también organización. Pablo y Bernabé constituyeron ancianos para ellos en cada iglesia. Estos ancianos no eran novicios en la fe (1 Timoteo 3:6); sin duda eran judíos quienes salieron de las sinagogas donde se habían empapado de las Escrituras. De esa manera los ancianos de las sinagogas llegaron a ser los ancianos de las iglesias” (Walvoord y Zuck, p. 392).

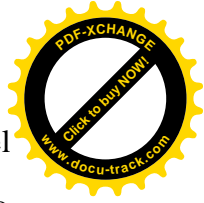
Conclusión: En resumen, reflexionemos en estas verdades:

1. Hay que desafiar a los laicos para el ministerio.
2. Hay que entrenar a los laicos para el ministerio.
3. Hay que guiar a los laicos a servir en el ministerio.
  - a. Jesucristo es el Príncipe de los pastores 1 Ped. 5:4
  - b. Pastores/ministros sirven a la grey 1 Ped. 5:2,3
  - c. Hay que cuidar de la grey, 1 Ped. 5:2; esto incluye la preparación y desarrollo en el ministerio
4. Hay que permitir que los laicos ministren, Ef. 4:12



Hemos de aplicar estos principios en el liderazgo de la iglesia. Cuando Pablo volvió sobre sus pasos para cuidar de los que habían creído por su ministerio, supervisó la organización adecuada de las congregaciones. Así les ayudó a crecer en la verdad y fortalecer su fe . . . *volvieron a Listra, a Iconio y a Antioquia, confirmando los ánimos de los discípulos, exhortándoles a que permaneciesen en la fe, y diciéndoles: Es necesario que a través de mucha tribulación entremos en el reino de Dios. Y constituyeron ancianos en cada iglesia, y habiendo orado con ayunos, los encomendaron al Señor en quien habían creído* (Hech. 14: 21b-23).

Pablo presidió sobre el proceso de nombrar ancianos (pastores) de la congregación para continuar con la obra cuando él los dejara. El Espíritu Santo llama y equipa a hombres para la tarea de ancianos y diáconos, y en las Escrituras nos da los requisitos para estos puestos en las Escrituras. La congregación es responsable de reconocer los llamados y de nombrarlos a puestos de liderazgo. Los líderes son responsables de reconocer los dones divinos de los santos en la congregación, y de entrenarlos y guiarlos a tomar parte en el ministerio. La Cristiandad no es una religión de espectadores. Cada miembro del Cuerpo de Cristo debe estar involucrado en edificar Su Iglesia y en aumentar Su Reino.



El equipo de líderes tiene que dedicarse a la preparación de la gente de la iglesia con el fin de que sean útiles en el ministerio. Esto requiere más que enseñar la Biblia, aunque sea uno por uno. Requiere remendar vidas destrozadas, proveer recursos y capacidad para vivir una vida cristiana victoriosa, ofrecer el desafío para un ministerio efectivo, proveer oportunidades para servir, etcétera. El pastor no puede hacer todo esto a solas, ni debe intentarlo. Es la tarea del equipo que Dios provee para la iglesia. Todos los creyentes están apartados (santos) la obra del servicio, y la iglesia es responsable de prepararlos y darles oportunidades para desempeñar sus funciones.

Se espera que los líderes den dirección, y que los demás se sujeten a su dirección. *Obedeced a vuestros pastores y sujetaos a ellos; porque ellos velan por vuestras almas, como quienes han de dar cuenta; para que lo hagan con alegría, y no quejándose . . .* (Heb. 13:17) Es la obligación de los líderes redargüir, corregir, e instruir para que cada santo *sea perfecto, enteramente preparado para toda buena obra* (2 Tim. 3:17).

Hay un peligro en el asunto de la autoridad y la sumisión en el liderazgo de la iglesia. Este peligro está en lo que Cristo llama la doctrina de los nicolaítas (Ap. 2: 6, 15). Yo creo que esto se refiere a un liderazgo autoritario en la iglesia que no reconoce que la autoridad final en asuntos de la iglesia local reside en la congregación, siendo guiados por el Espíritu Santo. Cristo es la Cabeza de Su Iglesia. La dirige por medio de la obra de Su Espíritu en las vidas de Sus santos. Cristo está edificando Su Iglesia; nosotros somos simplemente Sus instrumentos.

**Visual # 8** - Los Laicos en la Historia – Apuntes de un Seminario por Larry Haag, ABWE

**Visual # 9** - El Mentor – Apuntes de clase del Dr. Robert Wright, BBS

No podemos imponer en la gente el deseo de perfeccionar y utilizar sus capacidades de liderazgo. Podemos sí, persuadirlos y motivarlos por nuestro entusiasmo y placer contagioso. El proceso de ser mentor se basa en una relación. Tiene que ser una relación placentera y agradable para los dos. El mentor ha de nutrir el deseo del aprendiz al compartir esta relación.

Siempre podemos aprender de los métodos de Pablo al comenzar iglesias. fueron apuntados en las Escrituras para nuestro beneficio, y no solamente con propósitos históricos.



La experiencia ha comprobado que las mujeres son de mucho valor como diaconisas y en muchas otras capacidades, tan solo no deben usurpar el lugar del hombre como líder (1 Cor. 11:3,9; 14:34,35; 1 Tim.2:11-14).

En los Hechos 6:1-6 leemos de la elección de los primeros diáconos. Los Apóstoles los necesitaban dichos hombres como ayudantes para poder aumentar y especializar el equipo de obreros para el bienestar y el crecimiento de la iglesia en Jerusalén.

En un sentido, los diáconos tienen la misma función que tiene el pastor, dado que son sus ayudantes. Uno es elegido como Diácono-Secretario para ocuparse de la correspondencia y de las actas de las sesiones de la iglesia. Otro será elegido Diácono-Tesorero para guardar los libros de contabilidad y administrar los ingresos y los egresos de los fondos. También puede haber un Diácono-Fiscal, un Diácono-Superintendente de la Escuela Dominical, un Diácono Superintendente de los Muebles e Inmuebles, un Diácono Dirigente de la Juventud, etcétera. Este es el equipo que sirve a la iglesia en sus requerimientos de liderazgo. Para estos puestos se deben elegir hombres humildes pero no inferiores. Ellos son vitales para el bienestar de la iglesia, y son dignos de mucho respeto

En nuestras iglesias bautistas hoy en día, la autoridad de los pastores y diáconos proviene de la congregación. Son responsables a la congregación y a Cristo, la Cabeza de la Iglesia. *Los apóstoles eran la base de autoridad en el primer siglo. Dicha autoridad ahora se basa en el sacerdocio de todos los creyentes* (Hull, p. 83). Los diáconos están bajo el liderazgo del pastor (obispo). Fueron elegidos para ayudarlo.

En Efesios 4:11,12 encontramos el propósito del liderazgo de la iglesia. *Y él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; a otros, pastores y maestros, a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo.* La tarea principal del liderazgo de la iglesia es *perfeccionar a los santos*. El propósito de este *perfeccionar* es traer a los miembros de la iglesia a la madurez, a fin de que sean eficaces en el ministerio. La palabra *perfeccionar* (katartizo) lleva la idea central de preparar una red para pescar o amoblar una casa para ocuparla.



## Clase # 4

### EL CLERO Y LOS LAICOS

Los líderes de una iglesia tienen mucho que ver con el éxito o el fracaso de ella. La tradición ha propagado el error en nuestras iglesias de que la obra depende de un clero profesional y no hay un lugar adecuado para los líderes laicos que Dios provee. La iglesia es un cuerpo (un organismo – no solamente una organización). Para funcionar ella necesita que todos sus miembros tomen el puesto que Dios les ha designado.

En la Iglesia de Cristo el liderazgo y el servicio son inseparables. Cristo designa a líderes con dones distintos . . . *a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo, hasta que todos lleguemos a la unidad de la fe . . .* (Ef. 4:12,13a). La misma palabra griega que se traduce *ministerio* o *ministro* también se traduce *diácono*. Diácono es una transliteración (representar las letras de una lengua por las de otra basándose en la identidad del sonido) de la palabra griega *diakonos* la cual quiere decir *siervo* o *ministro*. El sentido original de la palabra *diakonos* tenía que ver con uno que sirve o atiende (como servir a las mesas, u otro trabajo de servicio).

El núcleo del liderazgo de la iglesia local es el pastor (obispo, anciano) y los diáconos. Estos líderes forman el cuerpo ejecutivo que integra todo el liderazgo de la iglesia en un equipo. Estas dos son las únicas posiciones de liderazgo que se encontraban en la iglesia después de los días de los Apóstoles. Los requisitos bíblicos para los obispos y para los diáconos se encuentran en 1 Timoteo 3:1-13. La referencia a *mujeres* en 1 Tim. 3:11 puede referirse a las esposas de los diáconos o a las diaconisas. Exegéticamente, no se puede insistir en ninguna de las dos interpretaciones. Pablo sí indicó en sus epístolas que las mujeres tienen una parte destacada que cumplir en la obra de las iglesias.





## LA TÉCNICA DE HACER METAS ASEQUIBLES

De Una Clase Del Dr. Howard Bixby, BBS

### 1. La meta buena es:

Corta . . . .para poder recordarla

Clara . . . . para poder apuntarla

Específica . . .para poder medir/alcanzarla

Digna . . . .para motivar a realizarla

### 2. Se apuntan las metas en términos de actividad:

A.. Comenzar con un verbo de acción .

B. Nombrar un solo resultado para lograr.

C. Poner una fecha de terminar si es posible.

D. Indicar los puntos específicos y las cantidades - mensurable (si es posible)

### 3. Preguntas para evaluar las metas:

A. ¿Por qué estoy aquí?

B. ¿Cuál es el propósito de esta organización?

C. ¿Cómo puede ella beneficiar a los que servimos?

D. ¿Qué se necesita?

E. ¿Qué es lo que Dios desea?

### 4. Preguntas al establecer las metas.

A. ¿Qué quiero/queremos hacer?

B. ¿Quiénes estarán involucrados? ¿Quiénes ayudarán a alcanzar las metas?

C. ¿Dónde acontecerá la acción?

D. ¿Cuándo alcanzaremos la meta? ¿Cuáles serán los pasos intermedios?

E. ¿Cómo comenzar y cómo proceder para lograr la meta?

**Estas preguntas ayudan a aclarar lo que el liderazgo debe hacer.**



Visual # 6

# **LOS SIETE PASOS QUE SIGUEN LOS LÍDERES EXITOSOS PARA ALCANZAR SUS METAS**

**De Una Clase del Dr. Howard Bixby, BBS**

- 1. ANOTAN POR ESCRITO SUS METAS E IDENTIFICAN CLARAMENTE LO QUE QUIEREN ALCANZAR.**
- 2. APUNTAN LA FECHA EN QUE ESPERAN LOGRAR CADA META.**
- 3. IDENTIFICAN LOS OBSTÁCULOS QUE TENDRÁN QUE VENCER.**
- 4. ESTUDIAN A LA GENTE, LOS GRUPOS Y LAS ORGANIZACIONES CON QUIENES TENDRÁN QUE TRABAJAR PARA ALCANZAR SUS METAS.**
- 5. IDENTIFICAN LO QUE ES PRECISO SABER PARA REALIZAR SUS METAS (HABILIDADES Y CONOCIMIENTOS).**
- 6. DESARROLLAN UN PLAN DE ACCIÓN.**
- 7. APUNTAN LOS BENEFICIOS: "¿POR QUÉ QUIERO ALCANZAR ESTA META? ¿APROVECHARÉ YO? (¿O DIOS, U OTROS?)"**



Visual # 5

# LAS CUALIDADES DE UN HOMBRE DE VISIÓN

- \* **La Iniciativa** - Gn. 24:15-20 (Rebeca), 2 Crón. 11:5 (Roboam)
  - a. Un hombre de visión ve más de lo que los otros ven
  - b. Un hombre de visión ve más allá de lo que los demás ven
  - c. Un hombre de visión ve antes que los demás ven
- \* **La Creatividad** – Un hombre de visión no tiene miedo de probar cosas nuevas y diferentes. Vale más ser creativo que ser inteligente.
- \* **La Energía** - Esfuerzo total y entusiasmo Col. 3:23; Heb. 12:1; Ec.9:10; Mr. 12.29,30
- \* **La Concentración en Un Solo Propósito** - Concentrado, enfocado, no metido en muchas cosas. Mr. 10:32; 2 Ped. 3:10; Sant. 4:14; 1 Cor. 15:58
- \* **La Perseverancia** - En las dificultades. 2 Cor.11:22-28; Neh. 4:7,8; 6:2-4; Hch. 19:23-28; Gál. 6:14-17



# LA VISIÓN: MITOS Y REALIDAD

## Mitos

La visión debe ser resultado de un consenso entre el liderazgo de la iglesia. \_\_\_\_\_

Visión y misión son términos sinónimos. \_\_\_\_\_

Unos líderes tienen visión, otros no. \_\_\_\_\_

El propósito de una visión es calcular las realidades futuras, luego trabajar dentro de esos parámetros. \_\_\_\_\_

La estrategia y la visión se confunden. Visión es conceptual, estrategia es práctica, detallada. \_\_\_\_\_

Una visión real protege a la iglesia de riesgos. \_\_\_\_\_

La meta de una visión para la iglesia es crecimiento numérico. \_\_\_\_\_

Si el pastor tiene un sentido de visión, no importa si la congregación no la conozca ni la comprenda. Ellos se llevarán por la fuerza de la visión.

## Realidad

La visión no es resultado *del* consenso, debe resultar *en* consenso. \_\_\_\_\_

Visión se relaciona con acciones específicas; misión con propuestas generales. \_\_\_\_\_

Por definición, todo líder es hombre de visión. \_\_\_\_\_

El propósito de la visión es crear el futuro. \_\_\_\_\_

Visión *es* conceptual, pero también es práctica y detallada. \_\_\_\_\_

El riesgo es el resultado natural e inevitable de toda visión. \_\_\_\_\_

La meta absoluta de toda visión ministerial es la gloria de Dios. \_\_\_\_\_

Una visión no tiene fuerza, poder, ni impacto a menos que el líder se la divulgue a su pueblo.



# LA FALTA DE UNA VISION DE DIOS, ¿POR QUÉ?

De Una Clase del Dr. Robert Wright, BBS

## Condiciones Negativas:

1. La falta de comunión con Dios
2. El agotamiento
3. Un liderazgo ineficaz
4. La falta de ser responsable
5. Un estilo de vida inapropiado
6. Conflictos extremos
7. Una visión anticuada

## Una Perspectiva Distorsionada

8. Impaciencia
9. Un enfoque demasiado amplio
10. Una actitud egocéntrica
11. Un desprecio de los valores
12. La distracción con otras visiones y/o intereses
13. Un ministerio aburrido (ritualismo sin variación)
14. Ninguna evaluación que mida el progreso hacia las metas fijadas para la visión



nuestra declaración de propósito o misión. Al enfocarlo lo que queremos ver en el futuro, permitirá definir el rol de cada uno en la congregación y el desarrollo de su futuro en particular. *Jehová cumplirá su propósito en mí; Tu misericordia, oh Jehová, es para siempre; no desampares la obra de tus manos* (Sal. 138:8). Como dijimos antes, esta visión viene del Señor (Ef. 2:10).

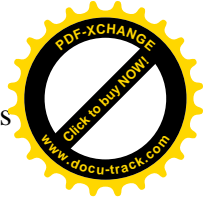
Puesto que nuestra visión tiene origen divino, nos obliga a persistir aun en la adversidad. El enemigo de nuestras almas y de nuestro Señor levantará toda clase de obstáculos pero tenemos que disciplinarnos para poder persistir hasta ver resultados que honran a Dios. El verdadero éxito es el comprender la voluntad de Dios y el hacerlo.

### **Visual # 5**

Ahora llegamos al asunto de dividir la visión en metas que se pueden medir y que se encajan en un plazo de tiempo específico. Una vez que la congregación está de acuerdo con las declaraciones de propósito y de visión, es factible fijar las metas. Las metas dan perspectiva a nuestra visión. Nuestras metas son los pasos que tomaremos para alcanzar la visión que hemos adoptado. Tenemos que formular metas de largo y de corto alcance. Las metas de largo alcance nos ayudan a vencer cualquier fracaso de las de corto alcance. El proceso entero requiere mucha oración de parte del liderazgo y de la congregación.

### **Visuales #6 y #7** – de la clase de Dr. Howard Bixby en BBS

Las metas asentadas en una manera disciplinada indican lo que vamos a hacer para lograr nuestra visión. Forman un croquis y nos permiten ver hasta qué altura hemos llegado en el proceso. Dan grande satisfacción a todos los que están involucrados, ya que ayudan a ver que los esfuerzos comunes están cumpliendo un propósito importante, y proporcionan gozo al darnos cuenta de que Dios nos puede usar y nos está usando. Es preciso que demos un aliento constante a los líderes laicos; ellos necesitan ver el fruto de sus labores y la mano de Dios obrando por medio de sus esfuerzos. Dios promete bendecir nuestra fidelidad.

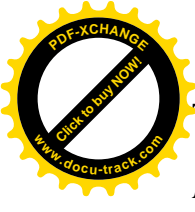


*otros*. Al atender a las necesidades espirituales, emocionales, y físicas de nuestros prójimos, estamos mostrándoles amor. El significado de la palabra amor es *servir*.

3. Una tarea adicional que muestra nuestro amor a Dios y a los demás es el *hacer discípulos*. El último mandato de Cristo a sus seguidores era: *Por tanto, id, y haced discípulos a todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, y del Hijo, y del Espíritu Santo* (Mt. 28:19). Hacemos discípulos por medio del evangelismo y de las misiones. Hemos de usar métodos centrípetos y centrífugos para alcanzar a los perdidos.
4. Estos discípulos han de ser bautizados por una iglesia local con propósitos de *comunión (identificación e integración) con otros creyentes*. Los cristianos no sólo deben creer sino también pertenecer al cuerpo de la iglesia local para que participen en estos cinco propósitos. Ellos forman una parte activa del Cuerpo de Cristo.
5. Otra de las tareas de la iglesia es *equipar a los santos*. La continuación del último mandato de Cristo es: *enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado* (Mt. 28:20).

La iglesia existe para adorar, hacer discípulos, ministrar a otros, tener comunión, y equipar a los santos. Estas tareas deben figurar en nuestra declaración de propósito. Los cinco propósitos de la iglesia deben ser comunicados a la congregación continuamente y deben ser explicados personalmente a todos para que cada uno participe, haciendo su parte y ejerciendo sus dones para ayudar en el crecimiento de la Iglesia de Cristo. El pastor Rick Warren dice: *Un mensaje tiene que ser repetido siete veces antes de que sea verdaderamente comprendido* (Warren, p. 117)

Una vez que nuestra misión o propósito esté claramente definida y comprendida tanto por el liderazgo como por la congregación, podemos ocuparnos con la declaración de visión. Será más enfocada y detallada, será específicamente para nuestra iglesia, y estará de acuerdo con



Tenemos que preguntarnos, ¿Cuán grande es nuestro Dios? El misionero William Carey dijo: *Espera grandes cosas de Dios. Intenta grandes cosas para Dios.* Jesús dijo: *Si puedes creer, al que cree todo le es posible* (Mr. 9:23). Dios puede hacer, no solamente lo que pedimos o lo que imaginamos, sino más de lo que pedimos o imaginamos (Ef. 3:20). Además de pedir que Dios aumente nuestra fe, debemos exponernos a personas que piensan audazmente asistiendo a sus seminarios, leyendo sus libros y artículos, o escuchando sus grabaciones.

#### **Visual #4**

Para implementar una visión, primeramente el líder debe escribirla. Esto disciplinará su pensar y le ayudará a recordar los detalles, también le estimulará a coleccionar y apuntar la información necesaria, y, algo importante, le obligará a ser específico. Luego el equipo de liderazgo evaluará y organizará una declaración de la visión. Pero, si la iglesia no tiene una declaración de misión, debe iniciarse con esto el proceso. Es importante pensar bien y asentar sobre papel la razón por la que existe el ministerio y qué es lo que se espera lograr con ello.

Una declaración de misión es una declaración del propósito de una iglesia. La declaración debe incluir las cinco tareas que Cristo ordenó para Su Iglesia. Cada una de estas cinco tareas conllevan al propósito de glorificar a Dios.

1. Primeramente, debemos *adorar a Dios* en forma conjunta. *Engrandeced a Jehová conmigo, y exaltemos a una su nombre* (Sal. 34:3). La adoración es necesaria para cumplir con el primero y grande mandamiento que Cristo nos dio: *Jesús le dijo: Amarás al Señor tu Dios con todo tu corazón, con toda tu alma, y con todo tu mente. Este es el primero y grande mandamiento. Y el segundo es semejante: Amarás a tu prójimo como a ti mismo* (Mt. 22:37-39). La adoración es una parte precisa en la expresión y desarrollo de este amor que debemos a nuestro Dios con todo nuestro corazón, alma, y mente.
2. Para cumplir con el segundo mandamiento hay que comprometernos a *ministrar a*





anteriormente, es preciso que los líderes demuestren una actitud de siervo. Si el que tiene la visión no imparte la visión promoviéndola con humildad, hasta que los demás la adopten para sí mismos, será un sueño imposible.

**Visual # 3** – de las Notas de Clase del Dr. Robert Wright, Baptist Bible Seminary

La iglesia entera debe tener su parte en el éxito del proyecto. Para que sea convincente la visión tiene que ser de Dios. Asimismo tiene que ser clara, realista, preferible al estado actual, dirigida al futuro, y adaptada a las circunstancias locales. Es preciso que el liderazgo de la iglesia esté convencido de que su cuadro mental del futuro presente un desafío, que sea posible, y que sea necesario. El pastor debe estar emocionado, seguro, y entusiasmado por la visión y tiene que impartir estas cualidades a los dirigentes y a la congregación. Sin duda, la oración es la herramienta de absoluta necesidad para invocar el poder de Dios y convencer a Su pueblo.

Para que el equipo de líderes comparta su visión, tiene que cooperar con el pastor y seguir su dirección. Tienen que reconocer los dones y las habilidades del pastor y confiar en su liderazgo bajo Cristo. Los líderes laicos forman parte del proceso. Si ellos quieren que la visión prospere, deben de apoyar el proceso. Ellos deben estar involucrados en la tarea de comunicar la visión a la congregación. Una función importante de ellos es la de comunicar al pastor las reacciones de la congregación. Un pastor sabio escuchará a su gente.

El pastor sensible a la dirección de Dios es movido a iniciar la promulgación de su visión cuando nota oportunidades no explotadas o cuando está descontento con el estado actual. La visión se aumentará mientras que él y su equipo buscan una alternativa viable a lo que han logrando hasta el momento. La visión debe llevarlos más allá de sus capacidades, para exigir un aumento de su fe y para obligarlos a depender de Dios. *Ensancha el sitio de tu tienda, y las cortinas de tus habitaciones sean extendidas; no seas escasa; alarga tus cuerdas, y refuerza tus estacas. Porque te extenderás a la mano derecha y a la mano izquierda . . .* (Is. 54:2,3). Una visión pequeña no desafiará a la congregación ni los provocará a la acción.



## Clase # 3

### EL PASTOR Y SU VISIÓN

El Sr. George Barna nos da una buena definición de la palabra visión: *La visión es el cuadro mental claro y preciso de un futuro preferible: Este cuadro mental es impartido por Dios a Sus siervos escogidos y está basado en una comprensión exacta de Dios, de sí mismo, y de las circunstancias* (Barna, p. 35). El versículo citado con frecuencia: *Sin profecía [puede traducirse “visión”] el pueblo se desenfrena . . .* (Prov. 29:18) indica que la visión ministerial tiene que ser de origen divino. Si el pastor quiere ver con más claridad lo que Dios quiere para su Iglesia, él debe pasar mucho tiempo en el estudio de la Palabra de Dios y en la comunión con el Espíritu Santo, deseando una visión para el futuro, y deseando ser capaz de comprenderla. No nos referimos al tipo de visión dada a Daniel o a Juan, sino aquella que el Sr. Barna nos explica arriba.

Dios sabe cuándo un pastor está verdaderamente preparado para recibir una visión de su ministerio futuro. Sólo Dios sabe cuándo el pastor está maduro espiritualmente y anhela de todo corazón, tanto alcanzar el propósito de la visión esperada como aprovechar lo que Dios le ha dado para poder cumplirla. *Mas buscad primeramente el reino de Dios y su justicia, y todas estas cosas os serán añadidas* (Mt. 6:33).

#### **Visual #2** – de Barna, p. 157

Dios recién nos confía la autoridad de una visión del futuro cuando podemos decir con el apóstol Pablo *Para mi el vivir es Cristo . . .* (Fil. 1:21), y cuando hayamos sojuzgado nuestra vida a los propósitos de Dios.

Aunque Cristo es la Cabeza de Su Iglesia, el pastor es el líder principal bajo Cristo en el ministerio de la iglesia local. Todo ministerio necesita una sola persona como cabeza. El cuadro en las Escrituras es uno de autoridad y orden en las instituciones bíblicas. Como señalamos

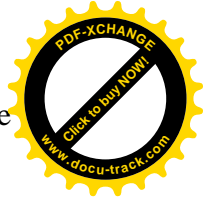


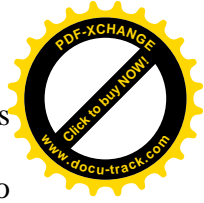
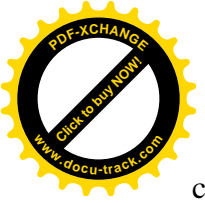
## OBSERVACIONES CLAVES ACERCA DE LOS PARADIGMAS

1. Son comunes en todo aspecto de la vida – en lo espiritual, en lo personal, en lo social, y en lo profesional.
2. Son útiles. Nos muestran lo que es importante y lo que no lo es. Nos ayudan a encontrar problemas importantes y nos dan reglas para solucionar dichos problemas. Nos fijan la atención.
3. A veces nuestro paradigma llega a ser El Paradigma – la única manera de hacer algo. Cuando esto ocurre nos entramos en la “Parálisis Paradigmática – nos hace incapaces de aceptar ideas alternativas. Esta enfermedad tantas veces incurable no es otra cosa que obstinación y es fácil de contagiarse. Algunas instituciones se han destruido por ella. “Los que dicen que no se puede hacer deben rendir campo a los que están haciéndolo.”
4. En su mayoría la gente que crea nuevos paradigmas son personas nuevas que no son parte de una comunidad ya paradigmática. Su edad no importa; no han invertido nada en el paradigma viejo, y no pierden nada al crear un paradigma nuevo. Si usted quiere ver paradigmas nuevos en su campo de interés, no busque en el centro sino en el borde. Casi siempre, las reglas nuevas se escriben allí.
5. Pioneros de Paradigmas – personas que aprovechan nuevos paradigmas en las primeras oportunidades y casi siempre lo hacen con despecho, confiando que tendrán éxito. La señal de un pionero verdadero es su gran confianza en sí y la fe en su propio buen juicio.
6. Uno puede decidirse a cambiar las reglas y los reglamentos. Hay que estar listo a adoptar nuevos paradigmas y a ver el mundo desde una perspectiva nueva.



convicciones profundamente estimadas, la posibilidad de conflicto es grande cuando tratamos de efectuar cambios en ella.



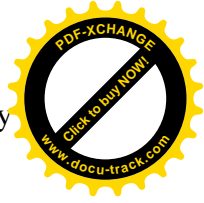
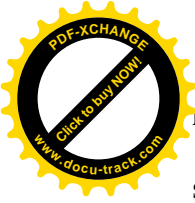


Hoy en día, muchos pastores están cambiando los paradigmas de sus iglesias, los cuales como resultado son más eficaces en sus comunidades. Es más fácil hacer las cosas como siempre las hemos hecho pero esto nos hace dormir. La gente resiste a ideas nuevas porque éstas crean incertidumbre e interrumpen el *status quo*, sin embargo, tenemos que afinar nuestros oídos espirituales para ser sensibles a la dirección del Espíritu Santo. Así experimentaremos la vida abundante que El nos ofrece.

La cultura en que vivimos y actuamos nos da forma en maneras de las cuales ni nos damos cuenta. Influye en nuestro pensar, en nuestras actitudes, y en nuestras acciones. Las iglesias no pueden aislarse de la sociedad e invitar a la gente a asistir bajo sus propias condiciones. Tenemos que acercarnos a la gente donde ellos están, y hablarles en términos que ellos entienden. Dios manda a Su Iglesia a testificar a todos los pueblos. *Por tanto, id, y haced discípulos a todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, y del Hijo, y del Espíritu Santo* (Mt. 28:19).

El pastor que es nuevo en una iglesia o el que está fundando una iglesia nueva tiene una situación especial respecto a los cambios necesarios. Los líderes nuevos pueden ver las cosas con ojos “frescos”, no están estorbados por la participación emocional de las tradiciones, la historia, y los eventos que han formado los paradigmas anquilosados del grupo.

En el mundo de hoy se celebra la diversidad. Sólo tenemos que observar la creación en nuestro derredor para ver que Dios aprecia la variedad y la diversidad. Hay que practicar esta diversidad en forma creativa en nuestras iglesias o ellas simplemente se desvanecerán. *Solamente el evangelio y la obra regenerativa y santificadora del Espíritu Santo lograrán cambios significativos y permanentes en las vidas de nuestras iglesias* (Gibbs, p. 104). Para efectuar cualquier cambio en la iglesia es esencial acompañarla de mucha oración personal y congregacional. Debido al hecho de que la iglesia trata de los asuntos de la fe y de la vida, de



no violan los principios básicos de la Palabra de Dios, ellos deben tener la libertad de conocer y servir a Dios dentro de su cultura característica.

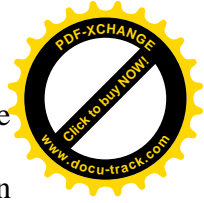
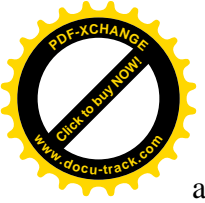
Al ver los cambios en la cultura, nosotros como líderes en la iglesia también deseamos cambiar los paradigmas a fin de ser más eficaces en el cumplimiento de las metas de la iglesia. El pastor nunca debe efectuar ningún cambio a base de sus gustos ni opiniones personales. En esta situación es bueno practicar la virtud cristiana de *pensar en los demás*.

### **Visual #1** . Paradigmas. ( Joel Arthur Barker)

¿Cómo vamos a saber lo que puede cambiarse y lo que no se ha de cambiar en nuestras vidas, en nuestras iglesias, y en nuestros ministerios? ¿Cómo podemos discernir si una idea es buena? Cuando estamos considerando un cambio de paradigma, hay ciertas preguntas que debemos hacer: 1. ¿Está de acuerdo con la Palabra de Dios? 2. ¿Traerá gloria a Dios? 3. ¿Concuerda con el carácter y misión de nuestra iglesia? 4. ¿Es pertinente a la cultura y apropiado para nuestra congregación? 5. ¿Cuál será el resultado?

Una iglesia que no es capaz de cambiar con la cultura se volverá irrelevante. Su luz estará escondida debajo del almud de la tradición y su testimonio será ineficaz. Es cierto que no somos *del mundo* pero no olvidemos que estamos *en el mundo*. Para que nuestra luz alumbré tenemos que ser parte de la cultura en la cual Dios nos ha puesto. Nuestros paradigmas no deben ser muros que no se puedan superar en el afán de comunicar nuestro mensaje a los que nos rodean.

La Biblia nos cuenta de muchos pioneros quienes estaban listos a explorar nuevas paradigmas. Abraham dejó su hogar, sus amigos, y su patria para buscar una tierra nueva. Moisés cambió drásticamente los paradigmas de una nación entera. Pedro actuó al contrario de su crianza religiosa y así abrió la puerta del evangelio a los gentiles. Pablo fundó nuevas iglesias en tierras distantes, muy distintas de las sinagogas de su propia cultura.

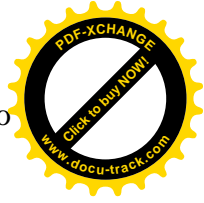


Aunque el agente de cambio lucha por mantener la unidad, de manera realista él debe anticipar oposición. No es realista esperar unanimidad de un grupo de gente diversa con tradiciones bien establecidas. Cualquier cambio tiene que ser acompañado de mucha oración, pidiendo la obra unificadora del Espíritu Santo. La actitud necesaria del pastor, la de él que sirve (Lu. 22:27), juntos con la paciencia, eventualmente logrará el cambio deseado. Si este no es el momento oportuno, puede ser que la gente y las circunstancias encajen otro día. Ser conciente de la oportunidad es importante. Un dirigente tiene que estar atento para esperar y aprovechar el momento preciso. No se adelante en revelar sus planes.

Estamos tratando de cambios en los paradigmas en la iglesia. Un paradigma es *un modelo, un patrón, o una manera ordenada de pensar o actuar*. Se relaciona con la cultura de un pueblo. La cultura es mayormente creada por los hombres. Los pormenores de los cultos - la hora, el sitio, el formato, el vestido, la música, y la participación de los laicos - no se enseñan en las Escrituras. Son paradigmas de nuestra cultura. Las culturas se cambian constantemente. Los líderes de la iglesia deben guiar a la congregación en la adopción de los cambios, para cuidar que éstos honren a Dios y que encajen con las metas de la iglesia.

Nuestros principios y nuestro mensaje se basan en la Biblia; ellos nunca cambian. Los métodos de proclamar el mensaje y de ejecutar los principios se relacionan con el mensajero y con la cultura, y pueden ser mejorados para una comunicación más efectiva dentro de la cultura. Un pastor debe cuidar de distinguir entre el mensaje y el mensajero. Como agentes de cambio no hemos de defender cierta cultura sino debemos estar listos a aceptar nuevas maneras de relacionarnos con nuevas culturas. El apóstol Pablo siguió siendo un judío y practicaba los ritos religiosos judíos, pero no obligaba a los gentiles a hacerlo (Hech. 21:23-26).

No es necesario que los jóvenes de hoy (con costumbres, maneras y usos propios de su cultura) cambien a la cultura de la generación mayor para ser salvos agradar a Dios. Mientras



ancianos también tienen sabiduría, experiencia, y creatividad. Un cambio es más exitoso cuando los afectados están involucrados en el desarrollo del plan.

La tradición en sí no es ni buena ni mala. Debe ser apreciada como un factor unificador y como un precedente para los cambios deseados. El argumento *siempre lo hemos hecho así* se debe contestar con las preguntas, *¿por qué?* y, *¿podemos hacerlo de una manera mejor?* Es sólo un líder incompetente el que procura efectuar cambios menospreciando la tradición y el pasado. Un cambio es mucho más exitoso si encuentra un precedente en el pasado que apoya los cambios que uno quiere hacer en el presente.

La cooperación es mucho más productiva que la competencia y es la manera bíblica . . . *andéis como es digno de la vocación con que fuisteis llamados, con toda humildad y mansedumbre, soportándoos con paciencia los unos a los otros en amor, solícitos en guardar la unidad del Espíritu en el vínculo de la paz* (Ef. 4:1-3). Obviamente trabajando juntos podemos lograr mucho más que cuando actuamos individual y aisladamente.

Primeramente tenemos que procurar entender el punto de vista del otro. Solo después de escucharlo atentamente podremos intentar convencerlo de nuestra posición. *La atención genuina muestra respeto y crea confianza. Al escuchar, no solamente adquirimos comprensión; también creamos el ambiente para ser comprendido. Cuando ambas personas comprenden ambas perspectivas, en vez de estar en lados opuestos de la mesa mirando defensivamente, se encuentran en el mismo lado mirando por soluciones* (Covey, p. 214) Este es un buen consejo del sector secular y está muy de acuerdo con el concepto bíblico. Al dirigir una congregación de esta manera se crean terceras alternativas que en la mayoría de los casos son mejores soluciones de las que uno solo puede inventar. El liderazgo de calidad produce unidad. La unidad es esencial para mantener el éxito. El pastor sabio hace todo lo posible para lograr la unidad en su iglesia.





## EL PASTOR COMO UN AGENTE DE CAMBIO

La sociedad entera está en el proceso de un cambio cultural de proporciones sísmicas. Es un cambio global debido a la propagación mundial de la televisión, la facilidad de viajes internacionales, y el crecimiento exponencial de la alfabetización y la literatura. La vida ha cambiado de una sociedad relativamente sencilla, orientada en la familia con valores tradicionales, a una sociedad de confusión política y relacional, con un ritmo acelerado y una tecnología avanzada. Las nuevas generaciones afectadas por estos cambios resultan adoptando nuevos valores, nuevos comportamientos y nueva cultura. (Consideraremos estos cambios en una clase futura). Estos cambios culturales en la comunidad que nos rodea nos obligan a efectuar ciertas transformaciones en nuestras iglesias. Las iglesias que no discernen los signos de los tiempos que corren y descuidan este desafío fracasarán. La cultura, cualquiera que sea, en la que vivimos es de creación humana y la humanidad la cambia constantemente. Dios nunca cambia pero nuestro mundo, del cual somos parte, sí cambia.

Cualquier cambio en las tradiciones de la iglesia tiene que efectuarse con entendimiento previo en cuanto al propósito y las ventajas del cambio. Se necesita mesura y paciencia en el proceso de efectuar cambios, avanzando paso a paso con amor y cuidado hacia los que se opongan a las nuevas ideas. No puede haber cambios sin historia y continuidad. El agente de un cambio exitoso (por Ej. Pastor o líder) logra que los resistentes no se sientan amenazados con la perspectiva de un cambio. Si el cambio ha de ser exitoso y permanente, tiene que ser de modo paulatino. Cuando los miembros estables de la iglesia se asustan, comienzan a hacer guerra de manera desagradable e insisten que la tradición y la historia están a su favor. Un cambio que aumenta la inquietud en la iglesia probablemente fracasará. Es recomendable buscar apoyo entre los dirigentes o líderes antes de presentar un cambio. Encontrará que los



## Sílabo



# LA IGLESIA EN UN MUNDO CAMBIANTE

### Libro de Text:

### ***UNA IGLESIA CON IMPACTO***

***(Estructurando la iglesia para el siglo XXI)***

Por

Johan Lukasse

Editorial Clie

Terrassa, (Barcelona) 08224

### Requisitos Del Curso:

1. Se requiere asistencia a todas las clases
2. Cada estudiante necesita su propio libro de texto.
3. Habrá un paso cada día sobre la tarea asignada.

### Puntaje:

Promedio de Pasos Semanales	15
Examen Final	<u>05</u>
	20

### Clase y Tareas:

1. Orientación e Introducción.
2. El Pastor Como Agente de Cambios. Lucasse pp. 9 - 34
3. El Pastor y Su Visión. Lucasse pp. 37 - 58
4. El Clero y Los Laicos. Lucasse pp. 61 - 74
5. Los Dones Espirituales. Lucasse pp. 79 - 94
6. Una Filosofía del Ministerio. Lucasse pp. 95 - 128
7. Cambios Culturales. Lucasse pp. 129 - 149
8. La Adoración y el Evangelismo. Lucasse pp. 151 - 163.
9. Un Modelo de Una Iglesia Efectiva. Lucasse pp. 167 – 201
10. Examen Final. Lucasse pp. 203 - 240.